

PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DE L'EXÉCUTIF NATIONAL
Tenue du 19 au 21 mars 2024
Salle Riverview au Centre des congrès d'Edmonton

PRÉSENCES

Alisha Campbell, présidente nationale
Hayley Millington, vice-présidente exécutive nationale
Michael Freeman, vice-président national aux droits de la personne
Geoff Ryan, vice-président national de la santé et de la sécurité au travail
Cookie Kerrel, vice-présidente régionale adjointe, Alberta, T.N.-O. et Nunavut
Gail Budgell, vice-présidente régionale, Atlantique
Mary Lynn Elms, représentante aux droits de la personne, Atlantique
Phyllis Allen, vice-présidente régionale, Ontario
Stephanie Hewis, vice-présidente régionale adjointe, Ontario
Yann Boudreau, vice-président régional, Québec
Éric Drouin, vice-président régional adjoint, Québec
Éric Poitras, vice-président régional, Gatineau (CT)
June Dale, vice-présidente régionale, Ottawa (CT)
Olivia Ellis, vice-présidente régionale adjointe, Ottawa (CT)
André Miller, vice-président régional, RCN (ED)
Gilles Lavigne, vice-président régional adjoint, RCN (ED)
Cheryl Dubree, vice-présidente régionale, Manitoba
Frances Bitney, représentante aux droits de la personne, Manitoba
Gloria Pfeifer, vice-présidente régionale, Saskatchewan
Marion McLarty, vice-présidente régionale, C.-B. et Yukon
Ruby Langan, représentante aux droits de la personne, C.-B. et Yukon
Shawn Walker, vice-président régional, Hors Canada
Danielle Palmer, représentante de l'équité
Franco Picciano, directeur, Services aux membres
Craig Holden, directeur, Finances et administration
Fabienne Duffet, directrice, Ressources humaines
Greg McNamara, agent de communications et de recherche
Aurelie MacDonald, agente de communications et de recherche
Johanne MacAndrew, adjointe à la présidente nationale et à la vice-présidente exécutive nationale
Ateau Zola, adjointe administrative à l'Exécutif national et au Comité des droits de la personne

ABSENCE

Meghraj Khadka, vice-président régional, Alberta, T.N.-O. et Nunavut

1. **RECONNAISSANCE DU TERRITOIRE AUTOCHTONE**

Alisha Campbell présente André Miller pour la reconnaissance du territoire.

André Miller lit la déclaration suivante : Reconnaissance du territoire de la Ville d'Edmonton.

Edmonton se trouve sur le territoire visé par le Traité n° 6 et sur les terres d'origine des Métis et la région de la nation métisse de l'Alberta. Nous reconnaissons ces terres en tant que territoires traditionnels de nombreuses Premières Nations comme les Nehiyaw (Cris), les Denesuliné (Déné), les Sioux Nakota (Stoney), les Anishinaabe (Saulteaux) et les Niitsitapi (Pieds-Noirs).
Miigwetch...

2. **MOT D'OUVERTURE**

La présidente nationale, Alisha Campbell, déclare la réunion ouverte à 9 h 15.

3. **MOT DE LA PRÉSIDENTE**

Alisha Campbell souhaite à tout le monde la bienvenue à cette réunion de l'Exécutif national à Edmonton. Le 6 mars 2024, l'administration du SEN par l'AFPC a pris fin au terme d'un vote unanime du conseil d'administration national de l'AFPC. Maintenant que nous avons le plein portefeuille du SEN, le volume de travail n'a fait qu'augmenter. Le changement est souvent une période déstabilisante pour de nombreuses personnes. Nous devons intégrer le meilleur de ce que nous étions dans de nouvelles méthodes de travail et de fonctionnement.

4. **MINUTE DE SILENCE**

Alisha Campbell demande à tous d'observer une minute de silence à la mémoire des membres suivants, récemment décédés, et pour tous les membres qui ont perdu un être cher :

Geoffrey Barrett, section locale 70183
Lise Boulaine, section locale 70291
Lise Bouliane, section locale 70390
Matthew Johnson, section locale 90050
Androniki Kourkopoulos, section locale 10520
Christian Langevin, section locale 70130
Brian McSkimming, section locale 20378
Cynthia Pialaq, section locale X0200
Barbarah Senez, section locale 20150
Diddy Ekombou Fankou, jeune frère d'Alain Ekombou
Grand-mère d'Alain Ekombou

5. HORAIRE DES SÉANCES

P/A/A Shawn Walker et André Miller

QUE l'horaire des séances soit adopté tel quel.

Mardi 19 mars 2024 : de 9 à 11 h
de 11 à 12 h
(réunion des président·e·s des comités avec les directeur·rice·s)
de 13 à 15 h
15 h (séance à huis clos pour les représentant·e·s seulement)

Mercredi 20 mars 2024 : de 9 à 11 h 45
de 13 à 17 h

Jeudi 21 mars 2024 : de 9 à 11 h 45
de 13 à 17 h

6. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR (Annexe « A »)

P/A Cheryl Dubree et Gail Budgell

QUE l'ordre du jour soit adopté avec les ajouts suivants :

- M) Traduction des règlements internes des sections locales sur le site Web – Y. Boudreau
- N) Traduction des rapports des comités avant leur approbation – Y. Boudreau
- O) Journées de formation de l'Exécutif national – G. Ryan
- P) Statut des anciennes sections locales des OES, dont les membres sont maintenant des commis à la collecte de données – P. Allen
- Q) Avis de motion pour mettre fin à la tutelle de la section locale 70125 – S.

* **Vote enregistré 1 : ADOPTÉ**

7. TOUR DE TABLE

Un tour de table s'ensuit, au cours duquel on présente les principales activités ayant eu lieu depuis la dernière réunion de l'Exécutif national en janvier.

Alisha Campbell cède la présidence à Hayley Millington.

Hayley Millington assume la présidence.

8. **RAPPORT DE L'EXÉCUTIF NATIONAL**

A) Présidente nationale (Annexe « B »)

P/A Alisha Campbell et June Dale

QUE le rapport de la présidente nationale soit adopté tel que présenté.

*** Vote enregistré 2 : ADOPTÉ**

Hayley Millington cède la présidence à Alisha Campbell.

Alisha Campbell assume la présidence.

B) Vice-présidente exécutive nationale (Annexe « C »)

P/A Hayley Millington et Phyllis Allen

QUE le rapport de la vice-présidente exécutive nationale soit adopté tel que présenté.

***Vote enregistré 3 : ADOPTÉ**

C) Vice-président national aux droits de la personne

On accepte que ce point soit abordé lorsque le document sera disponible plus tard cette semaine.

D) Vice-président national de la santé et de la sécurité au travail (Annexe « D »)

P/A/A Geoff Ryan et Shawn Walker

QUE le rapport du vice-président de la santé et de la sécurité au travail soit adopté tel que présenté.

*** Vote enregistré 4 : ADOPTÉ**

PAUSE

10. AFFAIRES COURANTES**A) Le point sur les négociations**

Les dirigeants de l'Exécutif font le point sur les négociations suivantes :

Le Musée canadien pour les droits de la personne se réunit à des fins de négociation. L'avis de négociation a été délivré le 8 février 2024 — C. Dubree
La SCHL de Granville Island (C.-B.) est actuellement en négociation —
M. McLarty

Le Musée canadien de l'histoire est actuellement en négociation, sa convention collective ayant expiré le 29 mars 2023 — A. Miller

La convention collective de la Bibliothèque du Parlement expire en août 2025 —
A. Miller

Le Bureau du surintendant des institutions financières est actuellement en négociation — A. Miller

La convention collective du CRSH a expiré en 2021, et il est actuellement en négociation.

La Commission des champs de bataille nationaux est en négociation, et un accord de principe a été conclu — Y. Boudreau

PAUSE

Mardi 19 mars 2024 – SÉANCE DE L'APRÈS-MIDI
Reprise à 13 h

PRÉSENCES

Alisha Campbell, présidente nationale

Hayley Millington, vice-présidente exécutive nationale

Michael Freeman, vice-président national aux droits de la personne

Geoff Ryan, vice-président national de la santé et de la sécurité au travail

Cookie Kerrel, vice-présidente régionale adjointe, Alberta, T.N.-O. et Nunavut

Gail Budgell, vice-présidente régionale, Atlantique

Mary Lynn Elms, représentante aux droits de la personne, Atlantique

Phyllis Allen, vice-présidente régionale, Ontario

Stephanie Hewis, vice-présidente régionale adjointe, Ontario

Yann Boudreau, vice-président régional, Québec

Éric Drouin, vice-président régional adjoint, Québec

Éric Poitras, vice-président régional, Gatineau (CT)

June Dale, vice-présidente régionale, Ottawa (CT)
 Olivia Ellis, vice-présidente régionale adjointe, Ottawa (CT)
 André Miller, vice-président régional, RCN (ED)
 Gilles Lavigne, vice-président régional adjoint, RCN (ED)
 Cheryl Dubree, vice-présidente régionale, Manitoba
 Frances Bitney, représentante aux droits de la personne, Manitoba
 Gloria Pfeifer, vice-présidente régionale, Saskatchewan
 Marion McLarty, vice-présidente régionale, C.-B. et Yukon
 Ruby Langan, représentante aux droits de la personne, C.-B. et Yukon
 Shawn Walker, vice-président régional, Hors Canada
 Danielle Palmer, représentante de l'équité
 Franco Picciano, directeur, Services aux membres
 Craig Holden, directeur, Finances et administration
 Fabienne Duffet, directrice, Ressources humaines
 Greg McNamara, agent de communications et de recherche
 Aurelie MacDonald, agente de communications et de recherche
 Johanne MacAndrew, adjointe à la présidente nationale et à la vice-présidente exécutive nationale
 Ateau Zola, adjointe administrative à l'Exécutif national et au Comité des droits de la personne

10. AFFAIRES COURANTES

C) Conférences du SEN

Alisha Campbell fait le point sur les conférences suivantes du SEN :

- i) Conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs du SEN** – du 18 au 21 avril 2024, à l'hôtel Hilton Lac-Leamy. La date limite pour l'inscription est le vendredi 15 mars 2024.
- ii) Conférence nationale des femmes du SEN** – dates à déterminer, Hayley Millington en tant que président
- ii) Conférence nationale sur la santé et la sécurité du SEN** – Atlantique, avril 2025, Geoff Ryan en tant que président
- iii) Conférence nationale des président·e·s des sections locales du SEN** – Regina (Saskatchewan), Alisha Campbell en tant que présidente
- iv) Conférence nationale sur les droits de la personne du SEN** – lieu à déterminer, Michael Freeman en tant que président
- v) Congrès national triennal du SEN** – du 24 au 28 août 2026 Montréal (Québec) – Alisha Campbell en tant que présidente

D) Dates des réunions de l'Exécutif national

Du 22 au 24 mai 2024 – Centre Shaw, à Ottawa, avant le Congrès triennal de l'AFPC

Du 18 au 21 novembre 2024 – St-John's (Terre-Neuve)

E) Conversion des OES au groupe PA (commis à la collecte de données)

–

Hayley Millington mentionne que les expériences des membres sont documentées et acheminées à Franck Grimes, ART du SEN. Le SEN recueille des renseignements depuis la décision d'intégrer les membres des OES dans l'administration publique centrale. Tous les membres de l'Exécutif surveillent les répercussions sur les membres pour déterminer les dispositions à prendre, à mesure que nous en apprenons davantage au sujet des ramifications.

Avis de motion

Shawn Walker signifie un avis de motion.

P/A/A

Hayley Millington et June Dale

QUE la séance se poursuive à huis clos.

SÉANCE À HUIS CLOS

FIN DE LA SÉANCE À HUIS CLOS

MERCREDI 20 MARS 2024 – SÉANCE DU MATIN

Reprise à 9 h

SÉANCE À HUIS CLOS

FIN DE LA SÉANCE À HUIS CLOS

MERCREDI 20 MARS 2024 – SÉANCE DE L'APRÈS-MIDI
Reprise à 13 h

PRÉSENCES

Alisha Campbell, présidente nationale
Hayley Millington, vice-présidente exécutive nationale
Michael Freeman, vice-président national aux droits de la personne
Geoff Ryan, vice-président national de la santé et de la sécurité au travail
Cookie Kerrel, vice-présidente régionale adjointe, Alberta, T.N.-O. et Nunavut
Gail Budgell, vice-présidente régionale, Atlantique
Mary Lynn Elms, représentante aux droits de la personne, Atlantique
Phyllis Allen, vice-présidente régionale, Ontario
Stephanie Hewis, vice-présidente régionale adjointe, Ontario
Yann Boudreau, vice-président régional, Québec
Éric Drouin, vice-président régional adjoint, Québec
Éric Poitras, vice-président régional, Gatineau (CT)
June Dale, vice-présidente régionale, Ottawa (CT)
Olivia Ellis, vice-présidente régionale adjointe, Ottawa (CT)
André Miller, vice-président régional, RCN (ED)
Gilles Lavigne, vice-président régional adjoint, RCN (ED)
Cheryl Dubree, vice-présidente régionale, Manitoba
Frances Bitney, représentante aux droits de la personne, Manitoba
Gloria Pfeifer, vice-présidente régionale, Saskatchewan
Marion McLarty, vice-présidente régionale, C.-B. et Yukon
Ruby Langan, représentante aux droits de la personne, C.-B. et Yukon
Shawn Walker, vice-président régional, Hors Canada
Danielle Palmer, représentante de l'équité
Franco Picciano, directeur, Services aux membres
Craig Holden, directeur, Finances et administration
Fabienne Duffet, directrice, Ressources humaines
Greg McNamara, agent de communications et de recherche
Aurelie MacDonald, agente de communications et de recherche
Johanne MacAndrew, adjointe à la présidente nationale et à la vice-présidente exécutive nationale
Ateau Zola, adjointe administrative à l'Exécutif national et au Comité des droits de la personne

11. NOUVELLES AFFAIRES

B. Procédures pour demander un accès aux employeurs

Hayley Millington fait savoir que certains employeurs exigent maintenant une demande d'accès avant qu'il soit possible d'obtenir l'accès à leurs locaux. Pour la coordination des visites de site, les responsables syndicaux devront soumettre une demande d'accès et indiquer la raison de la visite.

8. RAPPORT DE L'EXÉCUTIF NATIONAL

C. Vice-président national aux droits de la personne (Annexe « E »)

P/A Michael Freeman et Geoff Ryan

QUE le rapport du vice-président national aux droits de la personne soit adopté tel que présenté.

***Vote enregistré 5 : ADOPTÉ**

D) Rapports des vice-présidentes régionales et vice-présidents régionaux (Annexe « F »)

- i) Sections locales inactives et sections locales non conformes
Alisha Campbell rappelle aux membres de l'Exécutif qu'il faut présenter à chaque réunion un rapport écrit sur les sections locales inactives.

Québec

P/A Yann Boudreau et Éric Poitras

QUE le rapport sur les sections locales inactives de la région du Québec soit adopté tel que présenté.

***Vote enregistré 6 : ADOPTÉ**

D. Décisions présidentielles

P/A Shawn Walker et Éric Poitras

QUE la motion suivante soit supprimée des résolutions au dossier :

QUE le mandat de tous les comités permanents inclue la suite de procédures opérationnelles normalisées commune à l'ensemble des comités permanents.

***Vote enregistré 7 : ADOPTÉ**

F. Tournée de l'Initiative nationale des passeports (Annexe)

Shawn Walker présente les grandes lignes de sa Tournée mondiale du Programme de passeports, qui s'est déroulée dans la région de l'Atlantique du 26 février au 1^{er} mars 2024.

PAUSE

G) Demandes de financement pour les élections fédérales

Afin d'aborder la question du financement des élections fédérales, l'AFPC a mis sur pied un comité pour trouver des stratégies en vue des prochaines élections fédérales. Il est signalé que ce point sera abordé à la réunion de l'Exécutif national, en mai, afin que l'on discute en détail des stratégies à adopter pour mettre en garde les membres contre les programmes politiques qui visent à réduire les services publics dont ils ont besoin.

J) Articles promotionnels et image de marque du SEN

Alisha Campbell mentionne que, pour les petites sections locales, il devient difficile de facturer les articles promotionnels. Une stratégie nationale de distribution est nécessaire à l'heure actuelle, car l'image de marque fait partie de notre stratégie. Cela donne matière à réflexion.

Question de privilège

Y. Boudreau : Je tiens à souligner qu'aujourd'hui est la Journée internationale de la Francophonie.

A. Campbell : Merci beaucoup, Yann!

PAUSE

JEUDI 21 MARS 2024 – SÉANCE DU MATIN
Reprise à 9 h

PRÉSENCES

Alisha Campbell, présidente nationale
 Hayley Millington, vice-présidente exécutive nationale
 Michael Freeman, vice-président national aux droits de la personne
 Geoff Ryan, vice-président national de la santé et de la sécurité au travail
 Cookie Kerrel, vice-présidente régionale adjointe, Alberta, T.N.-O. et Nunavut
 Gail Budgell, vice-présidente régionale, Atlantique
 Mary Lynn Elms, représentante aux droits de la personne, Atlantique
 Phyllis Allen, vice-présidente régionale, Ontario
 Stephanie Hewis, vice-présidente régionale adjointe, Ontario
 Yann Boudreau, vice-président régional, Québec
 Éric Drouin, vice-président régional adjoint, Québec
 Éric Poitras, vice-président régional, Gatineau (CT)

June Dale, vice-présidente régionale, Ottawa (CT)
 Olivia Ellis, vice-présidente régionale adjointe, Ottawa (CT)
 André Miller, vice-président régional, RCN (ED)
 Gilles Lavigne, vice-président régional adjoint, RCN (ED)
 Cheryl Dubree, vice-présidente régionale, Manitoba
 Frances Bitney, représentante aux droits de la personne, Manitoba
 Gloria Pfeifer, vice-présidente régionale, Saskatchewan
 Marion McLarty, vice-présidente régionale, C.-B. et Yukon
 Ruby Langan, représentante aux droits de la personne, C.-B. et Yukon
 Shawn Walker, vice-président régional, Hors Canada
 Danielle Palmer, représentante de l'équité
 Franco Picciano, directeur, Services aux membres
 Craig Holden, directeur, Finances et administration
 Fabienne Duffet, directrice, Ressources humaines
 Greg McNamara, agent de communications et de recherche
 Aurelie MacDonald, agente de communications et de recherche
 Johanne MacAndrew, adjointe à la présidente nationale et à la vice-présidente
 exécutive nationale
 Ateau Zola, adjointe administrative à l'Exécutif national et au Comité des droits de la
 personne

11. **NOUVELLES AFFAIRES**

I) **Le point sur la réunion préalable au congrès du Comité sur les Statuts de l'AFPC**

Éric Poitras présente les grandes lignes de la réunion préalable au congrès du Comité sur les Statuts de l'AFPC et les dix priorités cernées par le Comité.

Hayley Millington présente les faits saillants du Comité des finances et ses priorités.

Geoff Ryan présente les grandes lignes du Comité de négociation collective et ses priorités.

Michael Freeman présente les faits saillants du Comité des résolutions générales et ses priorités.

PAUSE

Q. Avis de motion pour mettre fin à la tutelle de la section locale 70125

P/A Shawn Walker et Geoff Ryan

QU'IL soit mis fin à la tutelle.

Vote enregistré 8 : ADOPTÉ*L) Développement local et budgets régionaux**

Hayley Millington apporte les précisions suivantes :

En ce qui concerne le développement local, le financement est une responsabilité partagée entre les sections locales, le budget régional ainsi que l'AFPC.

P. Statut des anciennes sections locales des OES, dont les membres sont maintenant devenus des commis à la collecte de données

Il est entendu que le statut des anciennes sections locales des OES, dont les membres sont maintenant devenus des commis à la collecte de données, est renvoyé au Comité des règlements internes et politiques avec les instructions suivantes :

Comment créer des sections locales équitables;

Comment les petites sections locales peuvent envoyer des observateurs aux réunions du SEN ou de l'AFPC.

Trouver des moyens d'affecter des membres à la section locale qui les servira le mieux.

PAUSE

JEUDI 21 MARS 2024 – SÉANCE DE L'APRÈS-MIDI
Reprise à 13 h

PRÉSENCES

Alisha Campbell, présidente nationale

Hayley Millington, vice-présidente exécutive nationale

Michael Freeman, vice-président national aux droits de la personne

Geoff Ryan, vice-président national de la santé et de la sécurité au travail

Cookie Kerrel, vice-présidente régionale adjointe, Alberta, T.N.-O. et Nunavut

Gail Budgell, vice-présidente régionale, Atlantique

Mary Lynn Elms, représentante aux droits de la personne, Atlantique

Phyllis Allen, vice-présidente régionale, Ontario

Stephanie Hewis, vice-présidente régionale adjointe, Ontario

Yann Boudreau, vice-président régional, Québec

Éric Drouin, vice-président régional adjoint, Québec
 Éric Poitras, vice-président régional, Gatineau (CT)
 June Dale, vice-présidente régionale, Ottawa (CT)
 Olivia Ellis, vice-présidente régionale adjointe, Ottawa (CT)
 André Miller, vice-président régional, RCN (ED)
 Gilles Lavigne, vice-président régional adjoint, RCN (ED)
 Cheryl Dubree, vice-présidente régionale, Manitoba
 Frances Bitney, représentante aux droits de la personne, Manitoba
 Gloria Pfeifer, vice-présidente régionale, Saskatchewan
 Marion McLarty, vice-présidente régionale, C.-B. et Yukon
 Ruby Langan, représentante aux droits de la personne, C.-B. et Yukon
 Shawn Walker, vice-président régional, Hors Canada
 Danielle Palmer, représentante de l'équité
 Franco Picciano, directeur, Services aux membres
 Craig Holden, directeur, Finances et administration
 Fabienne Duffet, directrice, Ressources humaines
 Greg McNamara, agent de communications et de recherche
 Aurelie MacDonald, agente de communications et de recherche
 Johanne MacAndrew, adjointe à la présidente nationale et à la vice-présidente
 exécutive nationale
 Ateau Zola, adjointe administrative à l'Exécutif national et au Comité des droits de la
 personne

H. Caisse de crédit de Bow Valley, section locale 30117

P/A Shawn Walker et Hayley Millington

QUE l'Exécutif national encourage les sections locales du SEN à rechercher des fournisseurs de services, y compris des institutions financières dont les valeurs s'alignent sur celles du syndicat.

P/A Geoff Ryan et Gloria Pfeifer

QUE l'Exécutif national encourage les sections locales du SEN à rechercher des fournisseurs de services, y compris les institutions financières qui sont syndiquées ou dont les valeurs s'alignent sur celles du syndicat.

***Vote enregistré sur la motion principale modifiée 9 : ADOPTÉ**

9. PROCÈS-VERBAL DES RÉUNIONS PRÉCÉDENTES

A. Réunion de l'Exécutif national – Du 22 au 25 janvier 2024

P/A Geoff Ryan et Gail Budgell

QUE le procès-verbal de janvier soit adopté tel que présenté.

***Vote enregistré 10 : ADOPTÉ**

12. NOUVELLES AFFAIRES

K. Lettres de congé pour activités syndicales

Une discussion a lieu concernant les lettres de congé pour activités syndicales. Ainsi que les difficultés rencontrées par certains membres pour les obtenir afin d'assister à des activités syndicales. Selon les employeurs, les règles peuvent varier d'un service à l'autre. Il est signalé que les lettres de congé devraient être demandées en temps opportun afin de permettre leur traitement.

M. Traduction des règlements internes des sections locales sur le site Web

P/A Yann Boudreau et Éric Poitras

QUE le Syndicat des employées et employés nationaux (SEN) s'assure que tous les règlements internes des sections locales du SEN sont traduits et disponibles dans les deux langues officielles. Le SEN doit s'assurer que tous les membres du pays ont accès aux règlements internes de leur section locale dans la langue de leur choix. De plus, la traduction sera la responsabilité du SEN, et le SEN en assumera les coûts. Les documents traduits doivent être disponibles au plus tard en décembre 2025.

Traduction des procès-verbaux des comités avant leur approbation :

QUE le Syndicat des employées et employés nationaux (SEN) s'assure que les procès-verbaux des réunions des comités permanents et d'autres comités du SEN sont traduits dans les deux langues officielles avant d'être envoyés aux membres respectifs de ces comités à des fins d'examen. Tous les membres des comités ont le droit de comprendre le texte et de faire des commentaires dans la langue de leur choix.

Renvoi au Comité des règlements internes et des politiques.

P/A Shawn Walker et Yann Boudreau

QUE l'on s'informe des possibilités de fournir une traduction dans les langues autochtones.

O. Journées de formation de l'Exécutif national

Les dirigeant·e·s de l'Exécutif demandent des précisions sur le choix des

formations de l'Exécutif national et sur le processus à utiliser pour les prochaines réunions de l'Exécutif national.

On indique que des suggestions pourraient être fournies pour les prochaines réunions. Il est également souligné que l'AFPC offre des formations gratuitement, comme la formation sur les griefs, la formation sur les droits de la personne, etc.

R. Parcs Canada et santé mentale

Gail Budgell attire l'attention de tous sur le fait que la santé psychologique et la sécurité sont essentielles pour nos membres. Un incident particulier a causé la mort d'un membre dans la région de l'Atlantique. Un incident semblable a eu lieu dans le Nord. Tout le monde a le droit de travailler, et toutes les travailleuses et tous les travailleurs ont le droit à un environnement de travail sécuritaire et sain. La famille de la personne décédée est très mal traitée par l'employeur. Ce cas particulier sera porté à l'attention de l'employeur au Comité consultatif patronal-syndical.

12. RAPPORTS DES COMITÉS

F. Comité des finances (Annexe G)

Mandat

P/A Hayley Millington et Gail Budgell

QUE le mandat soit adopté tel que modifié. (Annexe G 2)

***Vote enregistré 11 : ADOPTÉ**

Geoff Ryan souligne avec force qu'il n'est pas acceptable que le Comité des finances présente un rapport sans états financiers indiquant clairement la situation financière de l'Élément. D'après lui, s'il se rappelle bien, c'était la première fois dans l'histoire de l'Élément que le Comité des finances ne fournissait pas ses états financiers.

Indemnité quotidienne de l'Élément pour 2024

P/A Hayley Millington et Gail Budgell

QUE les taux d'indemnité soient arrondis et que l'on ajoute 1 \$ aux indemnités quotidiennes du Conseil du Trésor entrées en vigueur le 1^{er} octobre 2023, que les taux pour le Yukon, les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut ne soient pas moins élevés que ceux des autres provinces et que le montant alloué aux frais accessoires demeure de 19,00 \$ pour l'année civile 2024.

	<u>Canada</u>	<u>Yukon</u>	<u>NWT</u>	<u>Nunavut</u>
Déjeuner	26 \$	26 \$	30 \$	32 \$
Dîner	26 \$	26 \$	36 \$	38 \$
Souper	62 \$	67 \$	74 \$	99 \$
Frais accessoires	<u>19 \$</u>	<u>19 \$</u>	<u>19 \$</u>	<u>19 \$</u>
Total	<u>133 \$</u>	<u>138 \$</u>	<u>159 \$</u>	<u>188 \$</u>

****Vote enregistré 12 : ADOPTÉ**Taux horaire moyen de l'Élément

P/A Hayley Millington et Éric Poitras

QUE le taux horaire minimal du SEN soit fixé à 35 \$ pour 2024.****Vote enregistré 13 : ADOPTÉ**

P/A Hayley Millington et Éric Poitras

Le rapport du comité est adopté dans son ensemble.

****Vote enregistré 14 : ADOPTÉ****A. Comité des règlements internes et politiques (Annexe « H »)**

P/A Éric Poitras et Shawn Walker

QUE le mandat soit adopté tel que modifié. (Annexe H 2)****Vote enregistré 15 : ADOPTÉ**

P/A Éric Poitras et Phyllis Allen

Le rapport est adopté dans son ensemble.

Vote enregistré 16 : ADOPTÉ*G. Comité des francophones (Annexe « I »)**

P/A Yann Boudreau et André Miller

QUE le mandat soit adopté.***Vote enregistré 17 : ADOPTÉ**

P/A Yann Boudreau et Éric Poitras

Que le rapport soit adopté dans son ensemble.

****Vote enregistré 18 : ADOPTÉ**

I. Comité des ressources humaines (Annexe « J »)

P/A/A Geoff et Gloria

QUE le mandat soit renvoyé au comité avec l'instruction suivante : retirer le point 1.

K. Rapport sur la santé et la sécurité au travail (Annexe « K »)

P/A Geoff Ryan et André Miller

QUE le mandat soit adopté tel que présenté.

***Vote enregistré 19 : ADOPTÉ**

P/A Geoff Ryan and André Miller

QUE le rapport du comité soit adopté dans son ensemble.

****Vote enregistré 20 : ADOPTÉ**

Cindy D'Alessio siège en tant que représentante de la région Gatineau (CT).

Gilles Lavigne siège en tant que représentant de la région RCN (ED).

J. Comité des sections locales et des adhésions (Annexe « L »)

P/A Marion McLarty et Cindy D'Alessio

QUE le mandat soit adopté tel que présenté.

****Vote enregistré 21 : ADOPTÉ**

P/A Marion McLarty et Cindy D'Alessio

QUE le rapport du comité soit adopté dans son ensemble.

****Vote enregistré 22 : ADOPTÉ**

Éric Poitras siège en tant que représentant de la région Gatineau (CT).

André Miller siège en tant que représentant de la région RCN (ED).

13. TOUR DE TABLE DE CLÔTURE

Un tour de table est fait.

14. LEVÉE DE LA SÉANCE

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 17 h 9.

**ORDRE DU JOUR DE LA RÉUNION DE L'EXÉCUTIF NATIONAL
du 18 au 21 mars 2024**

Salle Riverview – Centre des congrès d'Edmonton

Veuillez noter qu'il s'agit d'un événement sans parfum

1. RECONNAISSANCE DU TERRITOIRE AUTOCHTONE

2. OUVERTURE DE LA SÉANCE

3. MOT DE LA PRÉSIDENTE

4. MINUTE DE SILENCE

Lise Bouliane, section locale 70390
Geoffrey Barrett – section locale 70183
Brian McSkimming – section locale 20378
Lise Boulaine – section locale 702091
Barbarah Senez – section locale 20150
Androniki Kourkopoulos – section locale 10520
Jeune frère de Alain Ekombo

5. HORAIRE DES SÉANCES

Lundi, 18 mars 2024 (formation) : 9 h – 11 h 45
13 h – 17 h

Points d'ordre administratif : Pour cette formation (lundi seulement), veuillez noter que vous n'avez pas besoin de vos portables, puisque le formateur ou la formatrice aura tout le matériel nécessaire pour la formation.

Mardi, 19 mars 2024 : 9 h – 11
11 h – 12 h
(Réunion des président·e·s des comités)
13 h – 17 h

Mercredi, 20 mars 2024 : 9 h – 11 h 45
13 h – 17 h

Jeudi, 21 mars 2024 : 9 h – 11 45 h
13 h – 17 h

6. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

7. TOUR DE TABLE

8. RAPPORTS DE L'EXÉCUTIF NATIONAL

- A) Présidente nationale
 - B) Vice-présidente exécutive nationale
 - C) Vice-président national aux droits de la personne
 - D) Vice-président national de la santé et de la sécurité au travail
 - E) Rapports des sections locales inactives – vice-présidentes régionales et vice-présidents régionaux
- Rappel – Conformément aux Règlements internes de l'Élément, les rapports d'activités doivent être présentés au plus tard le 1^{er} avril.

9. PROCÈS-VERBAL DES RÉUNIONS PRÉCÉDENTES

- a) **Réunion de l'Exécutif national – du 22 au 25 janvier 2024**

10. AFFAIRES COURANTES

A) Le point sur les négociations

B) Congrès triennal 2024 de l'AFPC – Stimuler le progrès – du 26 au 31 mai 2024 – Shaw Centre, Ottawa, Ontario

- i) Inscription des observatrices et des observateurs – la date limite d'inscription est le 1^{er} mars 2024.
- ii) Hébergement – les membres délégués doivent communiquer avec W.E. Travel pour planifier leurs déplacements.
- iii) Caucus du SEN
- v) Suite de réception du SEN

C) Conférences du SEN

- i) **Conférence nationale du SEN des jeunes travailleurs – du 18 au 21 avril 2024 – Hôtel Hilton du Lac Leamy – la date limite d'inscription est le vendredi 15 mars 2024.**
- ii) **Conférence des femmes – C.-B.**
- iv) **Conférence sur la Santé et Sécurité - Atlantique**
- ii) **Conférence des présidentes et présidents des sections locales – Regina, SK**

- iii) **Congrès triennal du SEN** – du 24 au 28 août 2026 – Montréal, QC
- D) **Dates des réunions de l'Exécutif national**
Du 22 au 24 mai 2024 – Shaw Centre, Ottawa
Du 18 au 21 novembre 2024 – À St-John's, Newfoundland
- E) **Conversion des OES au groupe PA (commis à la collecte des données)** – H. Millington
 - i) **Commis à la collecte des données (anciennement OES) – SST – J. Dale**

11. NOUVELLES AFFAIRES

- A) **Le point sur l'administration du SEN** – Présidente
- B) **Procédures de demande d'accès aux employeurs** – H. Millington
- C) **Demande de financement du Conseil des Canadiens** – Présidente
- D) **Décision présidentielle** – Présidente
- E) **Règlements internes du SEN** – Présidente
- F) **Tournée - Initiative nationale relative à Passeport Canada** – S. Walker
- G) **Demandes de financement pour les élections** – Présidente
- H) **Caisse de crédit de Bow Valley, section locale 30117** – Présidente
- I) **Le point sur la réunion du comité des Statuts de l'AFPC avant le Congrès** – E. Poitras
- J) **Articles promotionnels et image de marque du SEN** – Présidente
- K) **Lettres de congé pour activités syndicales** – Présidente
- L) **Développement des sections locales et budgets régionaux** – H. Millington
- M) **Traduction des règlements internes des sections locales sur le**

site WEB du SEN

- N) Traduction des rapports des comités avant approbation - Yann Boudreau**
- O) Traduction des rapports de comités avant leur approbation - Yann Boudreau**
- P) Journées de formation de l'exécutif national - G. Ryan**
- Q) Statut des sections locales des OES - P. Allen**

12. RAPPORTS DES COMITÉS

- A) Comité des règlements internes et des politiques - Rapport**
- B) Comité de négociation collective**
- C) Comité des communications et de la mobilisation des membres**
- D) Comité disciplinaire - Rapport**
- E) Comité de l'éducation**
- F) Comité des finances - Rapport**
- G) Comité des francophones**
- H) Comité des récompenses et des prix**
- I) Comité des ressources humaines - Rapport**
- J) Comité des sections locales et des adhésions - Rapport**
- K) Comité de la santé et de la sécurité au travail**
- L) Comité de la représentation**
- M) Comités spéciaux**
 - i) Comité de la justice réparatrice**
 - ii) Comité d'examen de la structure**

13. CLÔTURE DU TOUR DE TABLE

14. LEVÉE DE LA SÉANCE

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE NATIONALE

Du 28 janvier au 22 mars 2024

O'Siyo ᏍᏏᏉ « o-si-yo » (salutation qui signifie « Je vous vois » en cherokee). Bonjour, ami•e•s de notre famille syndicale,

Depuis ma dernière mise à jour, beaucoup de choses se sont passées et je fournirai plus de détails à ce sujet dans mon rapport.

Les membres de l'Exécutif national se sont réunis, en janvier, déterminés à faire avancer les choses autant que possible durant le mandat.

Des observateur•rice•s et une grande partie des membres de la direction et des sections locales se sont joints à nous. Nous avons profité de l'occasion pour demander aux membres présents de se présenter.

Nous avons également échangé avec les membres durant les pauses et avons été photographiés avec eux.

C'était une excellente occasion de parler directement aux membres et de les inviter à assister à une discussion de l'Exécutif national sur des questions et des points à l'ordre du jour importants à leurs yeux. J'encourage les sections locales à envoyer, autant se faire que peut, des observateur•rice•s aux réunions pour qu'ils voient comment se déroulent leurs activités de gouvernance et comment les personnes qu'ils ont élues défendent leurs intérêts et pour qu'ils s'informent de leurs préoccupations et de celles des autres membres de la famille syndicale.

Nous avons commencé à planifier la Conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs du SEN. Je suis très emballée par le choix des jeunes travailleuses et travailleurs qui vont siéger au comité directeur et à l'idée d'organiser une fantastique conférence axée sur les besoins et les intérêts des jeunes travailleuses et travailleurs du SEN.

Je me suis également demandé si nous sommes en mesure de soutenir la participation des membres aux événements du SEN. Nous n'avons ménagé aucun effort pour éliminer les obstacles à la pleine participation des membres. Mais les membres le savent-ils? Les cotisations versées par les membres au SEN nous permettent de faire bien plus que de les soutenir.

Des lettres ont été envoyées aux employeurs pour demander un congé pour activités syndicales pour les membres qui veulent assister à des conférences du SEN.

Les membres sont indemnisés pour les heures de travail qu'ils perdent lorsqu'ils assistent à des conférences du SEN. Le SEN couvre les frais de déplacement et prévoit une indemnité pour les services de garde d'enfants.

De nombreuses réunions de dernière minute ou réunions impromptues ont eu lieu étant donné qu'il y a davantage de membres du personnel du SEN qui travaillent au bureau que ce qui montrait mon calendrier.

Pour ceux et celles qui ne le savaient pas, je me suis mariée le 10 février, à l'occasion du Nouvel An lunaire. Nous avons repoussé notre lune de miel, étant donné que ma meilleure amie qui a un cancer du rein de stade 4 a été hospitalisée et que son état se détériore extrêmement vite. Nous avons quand même réussi à faire de petites escapades et à aller souper dans des restaurants des environs et nous avons passé une nuit dans une yourte, sur un terrain de camping de Parcs Canada.

Les comités permanents et les comités spéciaux de l'Exécutif national du SEN ont commencé à tenir leurs réunions.

La vice-présidente de l'Exécutif national a fait un travail de supervision exemplaire du SEN pendant mon absence. Je lui suis très reconnaissante de tout le travail qu'elle a fait tout en assumant ses propres responsabilités.

Nous avons tenu une autre réunion de tout le personnel, le 20 février, et ces réunions continueront d'être une priorité dans le cadre du présent mandat.

Nous avons engagé par contrat une organisation pour qu'elle fasse une évaluation en matière des besoins pour le SEN.

J'ai assisté à la deuxième partie de la formation des dirigeants, dans le cadre de l'Initiative nationale de leadership syndical, à l'Université Cornwall, alors que j'avais un orteil cassé.

Le lundi soir, je ne me sentais pas très bien, mais je ne m'en suis pas inquiété et j'ai mis cela sur le compte du grand nombre d'heures travaillées et du manque de congés. Le mardi, mon état s'était empiré, et on m'a demandé de passer un test Covid. J'ai reçu un résultat positif. Étant donné que c'était la quatrième fois que j'attrapais la Covid-19, j'ai été surprise de me sentir si mal en point durant les deux jours où j'ai eu des symptômes. J'ai toutefois continué à travailler depuis ma chambre d'hôtel. Le mercredi, je n'avais plus aucun symptôme, mais je suis restée confinée dans ma chambre, pour ne pas infecter d'autres personnes, et je ne pouvais pas reprendre l'avion avant le dimanche, selon les protocoles du CDC. Je suis rentrée chez moi en fin de soirée.

Quoi qu'il en soit, malgré tout ce qui est arrivé durant ce voyage, je dois dire que c'est l'un des programmes les plus impressionnants auxquels j'ai eu le privilège de participer. Nous devrions envisager de le recréer au sein de l'organisation si nous souhaitons conserver toutes les valeurs que nous jugeons importantes.

Je suis rentrée juste à temps pour assister à la réunion spéciale du Conseil national d'administration de l'AFPC, qui se tenait le lendemain matin, le 4 mars 2024.

Le 5 mars 2024, j'étais accompagnée de Hayley Millington, vice-présidente exécutive nationale du Syndicat des employées et employés nationaux, qui était ma conseillère technique. Je dois admettre que Hayley ne semblait pas très en forme, mais elle ne voulait pas rater le vote concernant la levée de l'administration du SEN par l'AFPC. J'ai eu de la chance de recevoir ses conseils sur des questions dont était saisi le conseil.

Le 6 mars 2024, le SEN s'est retiré de l'administration de l'AFPC à la suite d'un vote unanime du Conseil national d'administration de l'AFPC. Nous avons offert en remerciement des cadeaux à John Gordon (peinture d'un ours de l'artiste :) et à Mark Pecek (peinture d'un orignal de l'artiste :). Au nom de toute la famille du SEN, j'ai remercié John et Mark ainsi que notre fiduciaire, Sharon DeSousa, de tout le travail qu'ils ont accompli pour redresser la situation du SEN.

Il nous reste beaucoup de travail à faire. Je veux m'assurer que nous comprenions toutes et tous que nous ne pouvons pas retourner au SEN d'avant la tutelle.

Nous devons intégrer le meilleur de ce que nous étions dans de nouvelles façons de fonctionner et de travailler. Je sais que le changement est souvent déstabilisant pour de nombreuses personnes. C'est pourquoi j'ai organisé une séance de formation sur la gestion du stress, qui a commencé en janvier et qui nous permettra de bâtir de solides équipes de dirigeant•e•s et d'employé•e•s.

Je m'engage à communiquer le plus d'information possible, aussi souvent que possible, sur les responsabilités liées à la charge de la présidence nationale.

Je vais me rendre dans la région d'Edmonton pour rencontrer les responsables des sections locales, les 15 et 16 mars. Ce n'est pas ce qui était prévu à l'origine, mais la VPEN combattait une pneumonie. J'ai repoussé ce voyage pour m'assurer d'être disponible pendant qu'Hayley se rétablit, sinon, elle continuera à travailler et à surveiller les courriels.

J'ai hâte de tenir une réunion de l'Exécutif national à Edmonton, en Alberta, en facilitant la participation des observateur•rice•s et en m'assurant de rendre l'Exécutif national plus accessible aux membres.

Je crois qu'il faut faire preuve d'ouverture et de transparence envers les membres. Les membres ne peuvent pas prendre des décisions éclairées si toute l'information ne leur est pas communiquée.

Je peux ouvertement dire que la taille de l'organe politique de l'organisation ne concorde pas avec le volume de travail. Si je dois travailler 35 heures par semaine et que je travaille toujours jusqu'à 80 heures par semaine, comme le fait la vice-présidente exécutive nationale, nous n'accepterions pas que nos membres travaillent autant, et nous ne devrions pas nous attendre à ce que nos prochaines représentantes nationales et prochains représentants nationaux en fassent autant.

Je tiens à préciser que ce ne sont pas des tâches qui devraient relever du personnel du SEN ou qui pourraient être déléguées. Malgré toutes les heures supplémentaires que j'ai faites, je n'ai présenté aucun formulaire de déclaration d'heures supplémentaires. Si j'avais travaillé au taux des heures normales, conformément aux règlements internes, cela aurait correspondu à la paye d'un autre agent plus 10 heures de travail à mon

taux de salaire. Ça ne semble pas être une manière efficace d'utiliser les ressources humaines et financières.

Maintenant que j'ai en main l'ensemble du portefeuille de l'organisation, je suppose que le volume de travail ne fera qu'augmenter. Je suis prête à plonger tout de suite dans le travail et je me réjouis à l'idée de défendre les intérêts des membres du SEN.

Vous trouverez ci-dessous un résumé des vidéoconférences, des réunions et des événements clés auxquels j'ai participé entre le 28 janvier et le 22 mars 2024.

<u>Janvier 2024</u>		
29 janvier	-	Réunion quotidienne de vérification – présidente nationale/vice-présidente exécutive nationale
29 janvier	-	Réunion par vidéoconférence du comité directeur de la Conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs du SEN
30 janvier	-	Réunion quotidienne de vérification – présidente nationale/vice-présidente exécutive nationale
30 janvier	-	Possibilité de formation trimestrielle du personnel du SEN
30 janvier	-	Réunion hebdomadaire de l'équipe nationale des relations de travail du SEN
30 janvier	-	Réunion avec la directrice des ressources humaines et du développement organisationnel du SEN
30 janvier	-	Réunion par vidéoconférence avec le Comité consultatif syndical-patronal d'Emploi et Développement des compétences Canada au sujet des ressources humaines
30 janvier	-	Mise à jour avec l'adjointe exécutive
31 janvier	-	Réunion quotidienne de vérification – présidente nationale/vice-présidente exécutive nationale


31 janvier	-	Vidéoconférence avec l'AFPC concernant la plainte de DJR
31 janvier	-	Réunion bilatérale par vidéoconférence avec Emploi et Développement des compétences Canada
31 janvier	-	Réunion par vidéoconférence avec l'équipe politique du SEN et l'équipe de l'administration de l'AFPC
Février 2024		
1 ^{er} février	-	Congé annuel (j'ai tout de même répondu à mes courriels)
5–9 février	-	Comité (j'ai tout de même répondu à mes courriels)
10 février	-	Mariage
12–16 février	-	Famille (j'ai tout de même répondu à mes courriels)
19 février	-	Réunion de la haute direction du SEN
20 février	-	Réunion préparatoire à la réunion de tout le personnel, avec l'équipe de gestion
20 février	-	Réunion de tout le personnel du SEN
20 février	-	URGENT – réunion du Conseil national d'administration de l'AFPC
20 février	-	Réunion de suivi avec l'animateur de la formation sur la pleine conscience
21 février	-	Réunion avec la directrice des ressources humaines et du développement organisationnel
21 février	-	Réunion avec le Comité des règlements internes et des politiques du SEN
21 février	-	Réunion avec la directrice des ressources humaines et du développement organisationnel concernant l'évaluation des besoins
22 février	-	Réunion avec l'agent de communications et de recherche au sujet des marchandises promotionnelles
22 février	-	Réunion avec la directrice des ressources humaines et du développement organisationnel

22 février	-	Réunion avec le personnel du SEN au sujet du Congrès de l'AFPC – Observateurs
22 février	-	Réunion de la haute direction du SEN
25 février	-	Déplacement entre Ottawa (Ont.) et Cincinnati (Ohio), É.-U.
26 au 29 février	-	Initiative nationale de leadership syndical – Séance de réflexion 2
Mars 2024		
1 ^{er} mars	-	Initiative nationale de leadership syndical – Séance de réflexion 2
1 ^{er} mars	-	Déplacement entre Cincinnati (Ohio), É.-U. et Ottawa (Ont.)
4 mars	-	Réunion quotidienne de vérification – présidente nationale/vice-présidente exécutive nationale
4–8 mars	-	Réunion du Conseil national d'administration de l'AFPC
5 mars	-	Réunion quotidienne de vérification – présidente nationale/vice-présidente exécutive nationale
6 mars	-	Réunion quotidienne de vérification – présidente nationale/vice-présidente exécutive nationale
7 mars	-	Mise à jour avec l'adjointe exécutive à l'Exécutif national et le Comité des droits de la personne
9 mars	-	Assemblée générale annuelle de la section locale 80178
11 mars	-	Réunion par vidéoconférence avec un membre
11 mars	-	Réunion hebdomadaire informelle de Parcs Canada – mise à jour
11 mars	-	Réunion de la haute direction du SEN
11 mars	-	Vidéoconférence avec l'adjointe exécutive à l'Exécutif national et le Comité des droits de la personne au sujet de l'ordre du jour de l'Exécutif national

11 mars	-	Réunion mensuelle avec le sous-ministre adjoint de Mesures Canada
11 mars	-	Vidéoconférence avec le vice-président régional, Alberta, T.N.-O. et Nunavut – discussion au sujet des salaires rétroactifs des anciens employés
12 mars	-	Mise à jour avec l'adjointe exécutive
12 mars	-	Réunion par vidéoconférence avec la vice-présidente régionale, RCN-Conseil du Trésor (Ottawa)
12 mars	-	Réunion par vidéoconférence du comité directeur de la Conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs du SEN
13 mars	-	Réunion bilatérale par vidéoconférence avec Emploi et Développement des compétences Canada,
13 mars	-	Rencontre avec le sous-ministre d'Emploi et Développement des compétences Canada
14 mars	-	Mise à jour avec l'adjointe exécutive à l'Exécutif national et le Comité des droits de la personne
14 mars	-	Vidéoconférence avec l'adjointe exécutive à l'Exécutif national et le Comité des droits de la personne au sujet de l'ordre du jour de l'Exécutif national
14 mars	-	Vidéoconférence avec l'équipe de direction au sujet de l'Exécutif national
14 mars	-	Déplacement entre Ottawa (Ont.) et Edmonton (Alb.)
15 mars	-	Visite de la section locale 30240
16 mars	-	Visite de la section locale 30116
18 mars	-	Réunion quotidienne de vérification – présidente nationale/vice-présidente exécutive nationale
18 mars	-	Journée de formation de l'Exécutif national du SEN
19–21 mars	-	Réunion de l'Exécutif national du SEN

19 mars	-	Réunion quotidienne de vérification – présidente nationale/vice-présidente exécutive nationale
20 mars	-	Réunion quotidienne de vérification – présidente nationale/vice-présidente exécutive nationale
21 mars	-	Réunion quotidienne de vérification – présidente nationale/vice-présidente exécutive nationale
21 mars	-	Mise à jour avec l'adjointe exécutive à l'Exécutif national et le Comité des droits de la personne
22 mars	-	Réunion quotidienne de vérification – présidente nationale/vice-présidente exécutive nationale
22 mars	-	Déplacement entre Edmonton (Alb.) et Ottawa (Ont.)

Soumis respectueusement et en toute solidarité,



Alisha Campbell
Présidente nationale
Syndicat des employées et employés nationaux, AFPC

RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE EXÉCUTIVE NATIONALE **Du 28 janvier au 22 mars 2024**

Ami•e•s de notre famille syndicale,

Le présent rapport fait état des activités de votre vice-présidente exécutive nationale (VPEN). Voici un résumé de mes activités du 28 janvier au 22 mars 2024.

Le fait saillant de ce cycle, c'est que j'ai accompagné la présidente nationale (PN) à une réunion du conseil national d'administration (CNA) de l'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC), où le CNA a voté à l'unanimité pour que l'administration de notre Élément soit levée. La présidente nationale, Alisha Campbell, au nom de l'Élément, a remis à John Gordon et à Mark Pecek une œuvre d'art autochtone. L'ancienne fiduciaire, Sharon DeSousa, a également été reconnue durant cet exposé. La décision signalait le droit de l'Élément, par l'entremise de ses dirigeant•e•s élu•e•s, d'exercer le plein contrôle et la pleine autonomie de l'Élément et du processus décisionnel.

Par ailleurs, l'Exécutif national s'est réuni en janvier. C'est la première fois selon mon expérience en tant que militante nationale que je me rappelle avoir vu des observateurs assister à la réunion de l'Exécutif national. C'était là une occasion pour les dirigeant•e•s élu•e•s de nourrir le dialogue et de pratiquer la véritable inclusivité.

La présidente nationale et moi continuons de nous rencontrer quotidiennement pour discuter des problèmes qui surgissent ou soulever les situations difficiles que nous pourrions vivre séparément. Cela fournit des occasions constantes et permanentes de collaboration et de résolution de problèmes.

Les réunions hebdomadaires du lundi avec Parcs Canada continuent d'être un élément capital de nos activités chaque semaine. C'est un moyen informel pour le SEN de soulever des préoccupations et de chercher des solutions ou des réponses avant d'entamer toute procédure officielle. Il est arrivé que des problèmes soient soulevés et réglés.

Si vous n'étiez pas au courant, la présidente nationale a convolé en justes noces le 10 février 2024. J'ai assisté à ses noces en compagnie de la représentante régionale aux droits de la personne Hors Canada et du vice-président régional (VPR) de la RCN-Employeurs distincts, entre autres invités. C'était une superbe cérémonie marquée au coin de la culture et des traditions. J'étais très heureuse d'être là et de partager son bonheur et celui de son nouvel époux, Jiaxin. Leur amour était palpable. Pendant l'absence de la présidente nationale, j'ai dû m'occuper de tout ce qui a trait au SEN, ce qui s'est souvent traduit par des journées — voire des soirées — très longues, pour m'assurer que je m'occupais à la fois de mes tâches et de celles de la présidente nationale. J'étais ravie d'avoir à couvrir certaines réunions auxquelles je n'aurais pas nécessairement été invitée si la présidente nationale avait été présente et de pouvoir y assister.

De plus, j'ai assisté à une réunion de représentation avec les représentant•e•s de l'AFPC pour discuter d'un dossier particulier du SEN qui est géré à l'AFPC. J'ai également rencontré trois représentants régionaux de l'AFPC et discuté du sujet du développement local pour mieux saisir et comprendre le programme et l'intention, et aussi pour savoir comment le SEN peut mieux accéder à son financement. La direction du SEN a reçu de nombreuses demandes de VPR pour le financement de l'Élément au-delà de leurs enveloppes de financement régionales réservées au développement local dans leur région respective.

Dans mon rôle en tant que présidente du Comité disciplinaire et du Comité des finances et des ressources humaines, nous nous sommes rencontrés à au moins une occasion et avons élaboré et mis à jour les mandats de chaque comité en vue de l'approbation lors de la réunion de l'Exécutif national. Chaque réunion a été une expérience d'apprentissage, et avec les membres des comités, les conseiller•ère•s et les administrateur•rice•s, chaque organe interagit et apprend, à l'avantage de chaque comité respectif. Bien que l'ensemble des membres du comité ne puissent pas y assister, une réunion informelle du comité spécial d'examen structurel est prévue le mois prochain.

Durant toute cette période, j'ai aussi continué de participer aux réunions avec les directeurs et les directrices du SEN et d'assister aux réunions de tout le personnel que la présidente nationale et moi-même nous sommes engagées à organiser et à maintenir afin de renouer le dialogue avec le personnel du SEN. Les réunions des directeurs et directrices ou de la

haute direction sont primordiales pour le processus de communication du SEN et afin de s'assurer que toutes les parties se voient offrir les mêmes messages uniformes visant à promouvoir la transparence et la collaboration.

Février est toujours un mois agréable pour moi tandis que nous nous lançons dans un mois complet d'activités liées à l'histoire des Noirs. En tant que membre et ancienne coprésidente du Comité d'action des membres raciaux visibles, j'ai assisté à l'événement dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs et, le 28 février 2024, j'ai été invitée par l'Association canadienne des employés professionnels (ACEP) à faire partie de son groupe d'invités pour une discussion informelle aux côtés de la modératrice Bernadeth Betchi, membre de l'ACEP, représentante de la demanderesse dans le Recours collectif noir et candidate à la présidence de l'ACEP en 2023, et Jenni Esnard, de l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC).

L'ACEP a fourni un espace sûr où avoir des discussions très franches entourant les obstacles auxquels se heurtent les fonctionnaires fédéraux noirs, tant dans l'espace de travail que dans le syndicat, et où parler d'une vision prospective visant à favoriser une plus grande inclusion et une meilleure représentation. J'ai reçu les commentaires suivants au sujet de l'événement.

« Chère Hayley,

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude pour tes contributions inestimables lors de la récente discussion informelle dans le cadre de la célébration du Mois de l'histoire des Noirs à l'ACEP. Tes perspectives éclairantes et ton dialogue mobilisateur ont vraiment enrichi l'expérience de nos membres, créant un événement valable et stimulant la réflexion.

Ta passion au moment de faire part de tes connaissances et de tes expériences personnelles a non seulement permis de faire la lumière sur l'importance du Mois de l'histoire des Noirs, mais a aussi inspiré et renseigné toutes les personnes présentes. La diversité des points de vue que tu as apportée à la discussion a fait ressortir la nature à multiples facettes de l'expérience noire, ce qui a favorisé une meilleure compréhension et reconnaissance de la riche courtepoinTE d'histoire et de

culture intégrées dans la communauté et des défis auxquels elle est exposée.

Les commentaires positifs que nous avons reçus de la part des personnes présentes mettent en lumière l'impact de tes mots et l'importance de telles conversations. Nous te sommes reconnaissants de ton temps, de ton expertise et de ton dévouement pour promouvoir l'inclusivité et la compréhension.

Merci une fois de plus d'avoir fait partie intégrante de notre célébration du Mois de l'histoire des Noirs. Nous sommes impatients de collaborer avec toi dans l'avenir.

En toute solidarité,

Nate

Nathan Prier

Président/President

Association canadienne des employés professionnels (ACEP)

350, rue Albert, bureau 1800, Ottawa (Ontario) K1R 1A4

nprier@acep-cape.ca/Tél. : 613-315-6059

Pendant le Mois de l'histoire des Noirs, la présidente nationale et moi avons toutes deux été présentées sur les plateformes de médias sociaux de l'AFPC dans le cadre de leur **Mois de l'histoire des Noirs : le syndicalisme noir à l'honneur**. La présentation sur les médias sociaux était propre aux dirigeant•e•s noir•e•s de la région et comprenait Craig Reynolds, un ancien membre du SEN, ainsi que Mamadou Ndiaye.

Du 20 au 27 février 2024, j'ai participé à des réunions du Comité des finances en vue du Congrès de l'AFPC. J'ai également agi comme bénévole pour le sous-comité concernant l'établissement des coûts, car j'estimais que d'apporter une aide en ma qualité de dirigeante principale des finances au SEN constituerait une compétence transférable. Le moins qu'on puisse dire, c'est que la semaine a été mouvementée. J'ai été malade la plus grande partie de la semaine, terrassée par ce que je croyais être un rhume, seulement pour recevoir un diagnostic de pneumonie après que les réunions se sont achevées et que j'ai pu obtenir un rendez-vous

avec mon médecin. Comme je l'ai mentionné plus tôt dans le rapport, j'ai assisté à une réunion du conseil national d'administration à partir du 5 mars, et malheureusement, le 7 mars, j'ai dû me rendre à l'urgence et j'ai plus tard été admise à l'hôpital après un épisode asthmatique sévère (mon tout premier), où je ne pouvais pas respirer, car mes poumons n'en étaient pas capables. La présidente nationale et certain•e•s de mes militant•e•s m'ont vraiment soutenue, me rendant visite à l'hôpital, m'envoyant des messages et m'envoyant même de la nourriture par Uber. Je suis choyée d'être entourée de cette famille élargie de militant•e•s. J'ai été branchée à l'oxygène jusqu'au 10 mars 2024; cependant, alors que je tentais de répondre à des courriels de travail le 8 mars 2024, la présidente nationale m'a interdit de recevoir des courriels, et on m'a conseillé de ne pas me connecter ni tenter de travailler, sinon mon téléphone serait confisqué pour le reste de mon séjour à l'hôpital. On m'a accordé une exception pour me permettre de travailler sur le présent rapport, car c'est une priorité pour la prochaine réunion de l'Exécutif national. Le 11 mars 2024, le voyage anticipé à Edmonton a été annulé; toutefois, j'ai maintenant reçu mon congé et je me prépare à la réunion de l'Exécutif national de la semaine prochaine.

Entre-temps, les questions qui sont à l'avant-plan sont celles des lettres de congé aux fins des responsabilités des SMA, des lettres de congé concernant les anciennes OES, maintenant des commis à la collecte de données (CCD), l'OTR pour le personnel du SEN et les questions touchant les CCD; il s'agit d'une question liée à l'Élément/question nationale, et une stratégie est en cours d'élaboration. En tant que VPEN, je suis engagée à offrir du soutien aux portefeuilles, conformément aux évaluations de la présidente nationale, à mesure qu'elle et moi continuons de discuter de questions et de solutions qui soutiennent les membres du SEN, la table de l'Exécutif national et l'Élément dans son ensemble et d'échanger à ce sujet.

Voici une chronologie de mes activités pour la période allant du 28 janvier au 22 mars 2024 :

Janvier 2024:		
29 janvier	-	Réunion quotidienne de vérification — vice-présidente exécutive nationale/présidente nationale

29 janvier	-	Réunion informelle de Parcs Canada, par vidéoconférence
29 janvier	-	Première vidéoconférence concernant les revendications pour Sème l'avenir
30 janvier	-	Réunion quotidienne de vérification — vice-présidente exécutive nationale/présidente nationale
30 janvier	-	Possibilité de formation trimestrielle du personnel du SEN
30 janvier	-	Réunion avec la directrice des ressources humaines et du développement organisationnel du SEN
30 janvier	-	Réunion du Comité du Conseil national mixte de Parcs Canada, par vidéoconférence
31 janvier	-	Réunion quotidienne de vérification — vice-présidente exécutive nationale/présidente nationale
31 janvier	-	Réunion du SEN avec un·e agent·e national·e des relations de travail au sujet de Statistique Canada
31 janvier	-	Réunion avec la présidente nationale du SEN
31 janvier	-	Réunion avec la Section de la représentation de l'AFPC
31 janvier	-	Réunion de l'équipe politique du SEN et de l'administration de l'AFPC
<u>Février 2024:</u>		
1 ^{er} février	-	Réunion de suivi de mai 2024 au sujet de la présentation du Comité de consultation patronale-syndicale de Parcs Canada
2 février	-	Réunion du Comité de consultation patronale-syndicale du CRTC
2 février	-	Réunion avec Affaires mondiales Canada
5 février	-	Réunion informelle de Parcs Canada, par vidéoconférence

5 février	-	Réunion de la haute direction du SEN
5 février	-	Réunion avec la directrice des ressources humaines et du développement organisationnel du SEN
5 février	-	Réunion avec la Vice-présidente régionale C.-B. et Yukon au sujet de la représentation de Parcs Canada, par vidéoconférence
6 février	-	Réunion avec Affaires mondiales Canada, par vidéoconférence
6 février	-	Réunion avec les administrateurs et administratrices de l'AFPC et les directeurs et directrices du SEN
6 février	-	Réunion du Comité de consultation patronale-syndicale de FEGC
7 février	-	Réunion avec des représentant•e•s de l'AFPC concernant une plainte liée au devoir de juste représentation, par vidéoconférence
7 février	-	Réunion du Comité permanent des ressources humaines du SEN, par vidéoconférence
8 février	-	Troisième vidéoconférence concernant les revendications pour MDS Nordion
8 février	-	Réunion du Comité permanent des finances du SEN, par vidéoconférence
9 février	-	Séance du Comité de consultation patronale-syndicale sur le Programme d'apprentissage mixte
12 février	-	Réunion informelle de Parcs Canada, par vidéoconférence
12 février	-	Réunion de la haute direction du SEN
12 février	-	Réunion du Comité directeur sur la Conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs du SEN
12 février	-	Conférence de suivi avec un animateur de formation de l'Exécutif national
12 février	-	Deuxième vidéoconférence concernant les revendications pour Sème l'avenir

13 février	-	Réunion du Comité disciplinaire permanent du SEN, par vidéoconférence
13 février	-	Vidéoconférence avec la vice-présidente régionale — Atlantique concernant une proposition de développement des sections locales
14 février	-	Atelier d’Affaires mondiales sur le Programme d’apprentissage mixte
14 février	-	Réunion du Comité consultatif syndical-patronal du service et d’Emploi et Développement des compétences Canada, par vidéoconférence
15 février	-	Deuxième vidéoconférence concernant les revendications pour les Fermiers pour la transition climatique
16 février	-	Réunion au sujet de l’ordre du jour de la réunion de tout le personnel du SEN
19 février	-	Réunion de la haute direction du SEN
20-27 février	-	Réunions du Comité des finances du Congrès de l’AFPC
20 février	-	Réunion préparatoire avec la haute direction — réunion de tout le personnel du SEN
26 février	-	Réunion préparatoire avec l’ACEP
28 février	-	Réunion du Comité des relations patronales-syndicales du Conseil des arts du Canada, par vidéoconférence
28 février	-	Réunion sur le développement des sections locales, par vidéoconférence
28 février	-	Événement concernant le Mois de l’histoire des Noirs
29 février	-	Vidéoconférence du Comité permanent des ressources humaines du SEN, par vidéoconférence
Mars 2024:		
4 mars	-	Réunion quotidienne de vérification — vice-présidente exécutive nationale/présidente nationale

4 mars	-	Réunion informelle de Parcs Canada, par vidéoconférence
4 mars	-	Réunion du Comité disciplinaire permanent du SEN, par vidéoconférence
5 mars	-	Réunion quotidienne de vérification — vice-présidente exécutive nationale/présidente nationale
5-8 mars	-	Réunion du conseil national d'administration de l'AFPC
6 mars	-	Assemblée générale annuelle de la Chambre des communes
7 mars	-	Réunion quotidienne de vérification — vice-présidente exécutive nationale/présidente nationale
8 mars	-	Réunion quotidienne de vérification — vice-présidente exécutive nationale/présidente nationale
16 mars	-	Déplacement entre Ottawa (Ont.) et Edmonton (Alb.)
18 mars	-	Réunion quotidienne de vérification — vice-présidente exécutive nationale/présidente nationale
18 mars	-	Journée de formation de l'Exécutif national du SEN
19-21 mars	-	Réunion de l'Exécutif national du SEN
19 mars	-	Réunion quotidienne de vérification — vice-présidente exécutive nationale/présidente nationale
20 mars	-	Réunion quotidienne de vérification — vice-présidente exécutive nationale/présidente nationale
21 mars	-	Réunion quotidienne de vérification — vice-présidente exécutive nationale/présidente nationale
22 mars	-	Réunion quotidienne de vérification — vice-présidente exécutive nationale/présidente nationale
22 mars	-	Déplacement entre Edmonton (Alb.) et Ottawa (Ont.)

Respectueusement présenté en toute solidarité,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'H. Millington', with a long, sweeping horizontal stroke extending to the right.

La vice-présidente exécutive nationale,

Hayley Millington

Syndicat des employés et employés nationaux, AFPC

RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT NATIONAL POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Du 28 janvier au 22 mars 2024

Ami·e·s de notre famille syndicale,

J'ai animé un programme d'apprentissage mixte de deux jours sur la santé et la sécurité au travail à Ottawa les 5 et 6 mars. J'encourage les membres de l'Exécutif national à s'inscrire à ces ateliers au même titre que tout membre du SEN qui fait partie du Comité de la santé et de la sécurité au travail ou qui est représentant·e de la santé et de la sécurité.

Je vous encourage également tous à commémorer, le 28 avril, la journée nationale de deuil en mémoire des personnes tuées ou blessées à la suite d'un accident du travail. N'hésitez pas à participer à une cérémonie dans votre province ou territoire.

Voici une chronologie résumée des vidéoconférences, réunions et événements principaux auxquels j'ai participé au cours de la période du 27 janvier au 22 mars 2024:

Janvier 2024:		
25 janvier 2024	-	Réunion du conseil régional de l'AFPC, Nord
Février 2024:		
22 février 2024	-	Déplacement entre Iqaluit (Nunavut) et Ottawa (Ontario)
Du 23 au 27 février	-	Réunions du Comité avant le Congrès de l'AFPC
28 février	-	Déplacement entre Ottawa (Ontario) et Iqaluit (Nunavut)
28 février	-	Réunion virtuelle du Comité de santé et de sécurité au travail

Mars 2024:		
1 ^{er} mars	-	Réunion virtuelle en préparation du programme d'apprentissage mixte du Comité de santé et de sécurité au travail
1 ^{er} mars	-	Présentation d'un grief avec Statistique Canada
3 mars	-	Déplacement entre Iqaluit (Nunavut) et Ottawa (Ontario)
4 mars	-	Préparation de l'atelier du programme d'apprentissage mixte du Comité de santé et de sécurité au travail
5 mars	-	Envoi d'un courriel à un membre au sujet de la santé et de la sécurité et de salles de bains défectueuses
5 mars	-	Envoi d'un courriel à un membre au sujet de la santé et de la sécurité psychologiques d'un membre
5 mars	-	Participation virtuelle à l'assemblée générale annuelle de la section locale X0304
5 et 6 mars	-	Animation d'un atelier sur la santé et la sécurité au travail
7 mars	-	Déplacement entre Ottawa (Ontario) et Iqaluit (Nunavut)
16 mars	-	Déplacement entre Iqaluit (Nunavut) et Ottawa (Ontario)
17 mars	-	Déplacement entre Ottawa (Ontario) et Edmonton (Alberta)
18 au 21 mars	-	Réunion de l'Exécutif national à Edmonton (Alberta)
22 mars	-	Déplacement entre Edmonton (Alberta) et Ottawa (Ontario)
23 mars	-	Déplacement entre Ottawa (Ontario) et Iqaluit (Nunavut)

Respectueusement soumis en toute solidarité,

Geoff Ryan

Vice-président national pour la santé et la sécurité au travail

Syndicat des employées et employés nationaux, AFPC

RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT NATIONAL AUX DROITS DE LA PERSONNE

Du 28 janvier au 22 mars 2024

Chers ami·e·s de notre famille syndicale

Le présent rapport est un aperçu des principales activités auxquelles j'ai participé.

Nous préparons actuellement la première réunion en personne du Comité des droits de la personne qui se tiendra à Ottawa au début du mois d'avril.

Les cérémonies du milieu de l'hiver sont une période de reconnaissance et de célébration de la renaissance de mère Nature après son long sommeil hivernal. C'est une période de renouveau. Les écoles fédérales de la réserve des Six Nations sont fermées, cette semaine-là, pour permettre au personnel et aux étudiants de participer à la cérémonie s'ils le désirent. Il est intéressant de noter que des négociations entre la direction et les membres de l'exécutif des sections locales ont mené à cette compréhension, laquelle a débouché sur ce congé de travail.

Les priorités du Comité des résolutions générales sont exposées ci-dessous. Nombre de priorités concernent les droits de la personne. Une question qui a grandement attiré l'attention durant les délibérations concernait la reconnaissance du territoire au début des réunions syndicales. On a demandé, en lien avec une résolution générale, « Comment faites-vous pour vous assurer que la reconnaissance du territoire ne devienne pas qu'une simple formalité? ». On s'est ensuite demandé : « Pourquoi reconnaissons-nous le territoire au début des réunions syndicales? » J'ai fait une analogie rapide et donné une explication pour aider les membres du Comité à mieux comprendre l'objectif et la signification de cette reconnaissance. Cela a donné lieu à des discussions au sujet d'une fête légale, en septembre, à l'occasion de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.

La philosophie de l'AFPC au sujet des mesures d'adaptation est en tout point différente de celle du SEN. Le processus décisionnel de l'AFPC quant aux mesures et aux demandes d'adaptation est axé sur un modèle universel; on applique le même processus à tous. L'équité, c'est l'égalité. La diversité, c'est la même chose. Le processus décisionnel du SEN à l'égard des mesures et des demandes d'adaptation est fondé sur l'inclusion, la diversité et la confiance.

L'AFPC a refusé ma demande d'adaptation jusqu'à ce que j'obtienne une note du médecin qui déclarait que j'étais une personne en situation de handicap et que la mesure d'adaptation était nécessaire. C'est maintenant mon objectif personnel et un des objectifs de ce mandat de remettre en question la vision et les procédures de l'AFPC au sujet des mesures et des demandes d'adaptation.

Voici un résumé des vidéoconférences, des réunions et des événements clés auxquels j'ai participé entre le 28 janvier et le 22 mars 2024 :

Janvier 2024:		
21 janvier	-	Déplacement après les réunions de l'exécutif national à Ottawa
Du 22 au 25 janvier	-	Réunions de l'exécutif national à Ottawa
26 janvier	-	Retour à la maison – Réunions de l'exécutif national à Ottawa
du 30 janvier au 2 février	-	Demande de mesure d'adaptation relative au déplacement refusée par l'AFPC Échange de courriels au sujet de la politique de l'AFPC sur les mesures d'adaptation
Février 2024:		
Semaine du 5 février en soirées	-	Lectures, recherches et planification concernant les réunions du Comité des droits de la personne qui se tiendront les 5 et 6 avril prochain à Ottawa
Du 14 au 20 février	-	Cérémonies du milieu de l'hiver
21 février	-	Journée de la famille

20 février	-	Déplacement – Réunions du Comité préparatoires au Congrès de l'AFPC
du 21 au 27 février	-	Réunions du Comité préparatoires au Congrès de l'AFPC
24 février	-	Discussion avec le Comité des résolutions générales au sujet de la reconnaissance du territoire
27 février	-	Discussions et courriels avec un·e ART au sujet de la révision de la classification et de la définition des tâches des enseignants sur 10 mois et des assistant·e·s en éducation
28 février	-	Retour à la maison – Réunions du Comité préparatoires au Congrès de l'AFPC
Mars 2024:		
4 mars	-	Soutien à la nouvelle représentante ou au nouveau représentant de la santé et de la sécurité et des mesures d'urgence en matière de santé et de sécurité, section locale 00128
8 mars	-	Courriels et paperasse relatifs aux droits de la personne
Du 8 au 17 mars	-	Relâche de mars
17 mars	-	Déplacement – Réunions de l'Exécutif national à Edmonton
Du 18 au 21 mars	-	Réunions de l'Exécutif national
22 mars	-	Retour à la maison après les Réunions de l'Exécutif national

Addenda

Bref résumé des réunions du Comité des résolutions générales préparatoires au Congrès:

Le Comité des résolutions générales s'est réuni du mercredi 21 février au mardi 27 février. Il a étudié 109 résolutions générales ainsi que 10 ou 12 autres résolutions provenant d'autres comités. Voici une liste des 10 résolutions générales les plus importantes, dans l'ordre dans lequel elles seront présentées par le Comité.

Ordre	Numéro de la résolution	Titre de la résolution
1	GEN-25	FOUILLE LA DÉCHARGE
2	GEN-78	CONFÉRENCE SUR LE NORD DE L'AFPC
3	GEN-60	CONFÉRENCE NATIONALE SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ
4	GEN-13	GARDERIE ABORDABLE ET ACCESSIBLE POUR LES TRAVAILLEURS DE QUARTS ET CEUX DONT L'EMPLOI EST PRÉCAIRE
5	GEN-58A	LOGEMENT ABORDABLE ET CONTRÔLE DES LOYERS
6	GEN-54	CAMPAGE DE LUTTE CONTRE LA PRIVATISATION DES SOINS DE SANTÉ DE L'AFPC
7	GEN-92	QUESTIONS ET DOMMAGES LIÉS À PHÉNIX
8	GEN-102	COMMISSION DES RELATIONS DE TRAVAIL ET DE L'EMPLOI DANS LE SECTEUR PUBLIC FÉDÉRAL (CRTESPF)
9	GEN-31	RACISME ENVIRONNEMENTAL
10	GEN-103	GARDIENS DE PHARE DE LA RÉGION DU PACIFIQUE

Soumis respectueusement et en toute solidarité à des fins d'examen,

Michael Freeman
Vice-président national aux droits de la personne
Syndicat des employées et employés nationaux, AFPC

Rapport sur les sections locales non conformes ou inactives de la région du Québec

Par Yann Boudreau – 18 mars 2024

Sections locales non conformes

La section locale 10132, Affaires Autochtones – 118 membres:

Les états financiers 2022 ont été présentés au comptable pour vérification, ceux de 2023 ne demandent pas de vérification comptable et nous sommes en attente d'une date pour la prochaine AGA de 2024.

La section locale 10040, Opérations des enquêtes statistiques (Intervieweuses et intervieweurs sur place) – 16 membres :

Je suis en communication avec la présidente afin que les documents manquants soient envoyés au SEN pour que la section locale soit conforme. Nous sommes également à planifier l'AGA de 2024 dans les prochaines semaines afin de régulariser la situation.

Sections locales inactives

La section locale 10513, EDSC Passeport Canada – Québec – Jonquière – 80 membres:

L'équipe du fiduciaire adjoint a fait deux tentatives d'assemblées générales en mai et juillet 2023, mais sans succès. Éric Drouin, VPRA pour la région du Québec est en communication avec les membres de la section locale pour former un nouvel exécutif. Nous prévoyons également faire une visite en personnes afin de rencontrer les membres dans les prochains mois.

La section locale 10021, Opérations des enquêtes statistiques (Bureaux régionaux, Sherbrooke) – 174 membres

Nous avons tenu une AGA le 10 mars dernier et un nouvel exécutif a été formé, nous sommes à compléter les formulaires nécessaires à la mise en conformité de la section locale, le tout devra être effectué dans les prochaines semaines.

Présenté en toute solidarité,

Yann Boudreau
Vice-président régional, Québec
Syndicat des employées et employés nationaux (SEN)

RAPPORT DU COMITÉ DES FINANCES

Le Comité des finances s'est réuni par vidéoconférence sur Zoom le jeudi 8 février 2024, à 13 h (heure normale de l'Est).

PRÉSENCE Hayley Millington (présidente)
Yann Boudreau (membre)
Gail Budgell (membre)
Gloria Pfeifer (membre)
Eric Poitras (membre)

Christine Sanders (conseillère technique)
Robert Vanasse (soutien administratif)

ABSENCE Alisha Campbell (membre d'office)

1. Mot de bienvenue et présentations

Hayley souhaite la bienvenue aux membres du Comité.

2. Examen et révision du mandat existant

Examen et modification du mandat, conformément à l'annexe A.

p/p/a -Gloria Pfeifer et Yann Boudreau

Que le mandat soit approuvé tel que modifié.

3. Discussion sur les tâches et les responsabilités des comités

Les membres du Comité s'entendent sur le fait que le mandat et les pratiques passées décrivent les tâches et les responsabilités du Comité.

4. **Affaires en suspens du mandat précédent**

Le Comité examinera toutes les affaires en suspens et présentera ses recommandations à la prochaine réunion du Comité.

5. **Renvois au Comité**

Actuellement, le Comité n'a reçu aucun renvoi dont il doit discuter.

6. **Taux de kilométrage**

Le Comité examine la motion permanente concernant les taux de kilométrage. Les taux de 2023 ont été calculés en conséquence et mis à jour sur le site Web du SEN.

7. **Indemnité quotidienne 2023 de l'Élément**

Le Comité examine les indemnités quotidiennes actuelles de l'Élément et les indemnités quotidiennes du Conseil du trésor qui sont entrées en vigueur depuis le 1^{er} octobre 2023.

p/p/a -Yann Boudreau et Gail Budgell

Que les taux d'indemnité soient arrondis et que l'on ajoute 1 dollar aux indemnités quotidiennes du Conseil du trésor entrées en vigueur le 1^{er} octobre 2023, que les taux pour le Yukon, les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut ne soient pas moins élevés que ceux des autres provinces et que le montant alloué aux frais accessoires demeure de 19,00 \$ pour l'année civile 2024.

	<u>Canada</u>	<u>Yukon</u>	<u>T.N.-O.</u>	<u>Nunavut</u>
Déjeuner	26 \$	26 \$	30 \$	32 \$
Dîner	26 \$	26 \$	36 \$	38 \$
Souper	62 \$	67 \$	74,00 \$	99 \$
Frais accessoires	<u>19 \$</u>	<u>19 \$</u>	<u>19 \$</u>	<u>19 \$</u>
Total	<u>133 \$</u>	<u>138 \$</u>	<u>159 \$</u>	<u>188 \$</u>

8 Taux horaire moyen de l'Élément

Le Comité examine le taux horaire actuel et les calculs du salaire moyen à la lumière des renseignements fournis dans les livres sur les retenues à la source de 2023.

p/p/a -Gloria Pfeifer et Gail Budgell

Que le taux horaire minimum du SEN soit de 35,00 \$ pour 2024.

9 Indemnités de représentation de l'Exécutif national

Le Comité discute du versement des indemnités de représentation de l'Exécutif national. Puisque la tutelle du SEN a été levée en novembre 2023, les indemnités de représentation en 2023 ne seront versées que pour deux mois. Le paiement sera effectué une fois qu'il aura été approuvé par l'Exécutif national.

10 Levée de la séance

Puisqu'il n'y plus de points à l'ordre du jour, la séance est levée à 15 h 57.

Hayley Millington (présidente)

Yann Boudreau (membre)

Gail Budgell (membre)

Gloria Pfeifer (membre)

Eric Poitras (membre)

COMITÉ DES FINANCES

Mandat

1. Le Comité examine régulièrement les politiques et les règlements internes concernant les finances de l'Élément et recommande des modifications, le cas échéant.
2. Le Comité examine régulièrement les états financiers mensuels de l'Élément et présente ses commentaires à l'Exécutif national, le cas échéant.
3. Le Comité fournit une estimation des coûts sur tous les points que lui soumet l'Exécutif national ou la présidente nationale.
4. Toutes les demandes de financement pour les sections locales, à l'exception des subventions accordées aux nouvelles sections locales, sont soumises au Comité aux fins d'étude et de recommandation à l'Exécutif national.
5. Toutes les dépenses non budgétaires sont soumises au Comité, qui présente des recommandations à l'Exécutif national.
6. Le Comité examine les états financiers annuels vérifiés de l'Élément avant de les soumettre à l'Exécutif national.
7. Le Comité examine le budget proposé pour l'Élément avant sa présentation au Comité des finances du Congrès triennal du Syndicat des employées et employés nationaux.
8. Le Comité examine annuellement le portefeuille et la politique d'investissement et recommande des modifications, le cas échéant.
9. Le Comité examine les heures supplémentaires effectuées.
10. En cas de litige concernant des dépenses de l'Exécutif, on peut soumettre le problème au Comité, qui, lui, présente ses recommandations à l'Exécutif national.
11. Le Comité examine toutes les autres questions qui peuvent lui être présentées.
12. Les membres en règle du Syndicat des employées et employés nationaux peuvent participer à titre d'observateur aux réunions du Comité qui ne se tiennent pas à huis clos. Toutes les dépenses engagées dans le cadre de leur participation à une réunion devront être prises en charge par les observatrices et observateurs eux-mêmes, ou par leur section locale. Une autorisation préalable doit être obtenue de la présidence.

13. Si la présidence du Comité est absente à une réunion de l'Exécutif, les membres du Comité détermineront la personne qui présentera le rapport au Comité.
14. Un quorum du Comité comprend 50 % de ses membres établis.

COMITÉ DES FINANCES

Mandat

1. Le Comité examine régulièrement les politiques et les règlements internes concernant les finances de l'Élément et recommande des modifications, le cas échéant.
2. Le Comité examine régulièrement les états financiers mensuels de l'Élément et présente ses commentaires à l'Exécutif national, le cas échéant.
3. Le Comité fournit une estimation des coûts sur tous les points que lui soumet l'Exécutif national ou la présidente nationale.
4. Toutes les demandes de financement pour les sections locales, à l'exception des subventions accordées aux nouvelles sections locales, sont soumises au Comité aux fins d'étude et de recommandation à l'Exécutif national.
5. Toutes les dépenses non budgétaires sont soumises au Comité, qui présente des recommandations à l'Exécutif national.
6. Le Comité examine les états financiers annuels vérifiés de l'Élément avant de les soumettre à l'Exécutif national.
7. Le Comité examine le budget proposé pour l'Élément avant sa présentation au Comité des finances du Congrès triennal du Syndicat des employées et employés nationaux.
8. Le Comité examine annuellement le portefeuille et la politique d'investissement et recommande des modifications, le cas échéant.
9. Le Comité examine les heures supplémentaires effectuées.
10. En cas de litige concernant des dépenses de l'Exécutif, on peut soumettre le problème au Comité, qui, lui, présente ses recommandations à l'Exécutif national.
11. Le Comité examine toutes les autres questions qui peuvent lui être présentées.
12. Si la présidence du Comité est absente à une réunion de l'Exécutif, les membres du Comité détermineront la personne qui présentera le rapport au Comité.
13. Un quorum du Comité comprend 50 % de ses membres établis.

Comité des règlements internes et des politiques

**Le Comité des règlements internes et des politiques a tenu une
réunion sur Teams le 21 février 2024**

de 13 h à 15 h

RAPPORT

Personnes présentes

Éric Poitras, président
Alisha Campbell, membre d'office
Shawn Walker, membre
Phyllis Allen, membre
Noha Haydari, membre

Ateau Zola, conseillère technique
Greg McNamara, adjoint administratif

Absente

June Dale, membre

1. Le Comité recommande que le mandat soit modifié pour refléter un langage neutre. Il s'agit d'un changement de forme. (Annexe A)
2. Le Comité recommande que le troisième point soit retiré du mandat du Comité et que l'Exécutif national examine le mandat d'autres comités et discute du fait de savoir si des personnes devraient être autorisées à participer aux réunions à titre d'observateurs.

P/A Shawn Walker/Phyllis Allen

3. Le Comité se fait présenter des modifications des Règlements internes et politiques provisoires et en discute.

Éric Poitras

Phyllis Allen

Noha Haydari

Shawn Walker

Annexe A

Comité des règlements internes et des politiques

Mandat

1. Le Comité des règlements internes et des politiques examinera les documents de gouvernance et recommandera des améliorations à l'Exécutif national afin de maintenir la pertinence de sa gouvernance. Les documents de gouvernance peuvent comprendre les suivants :
 - a) Les règlements internes
 - b) Les politiques
 - c) Les décisions présidentielles
 - d) Les résolutions officielles
 - e) Les Statuts, les règlements et les politiques de l'AFPC
2. Le Comité examinera et traitera toutes les questions qui lui sont renvoyées par l'Exécutif national ou le président national et présentera un rapport sur celles-ci.
3. Les membres en règle du Syndicat des employées et employés nationaux peuvent participer aux réunions du Comité à titre d'observateur. Toutes les dépenses engagées dans le cadre de leur participation à une réunion devront être prises en charge par les personnes participant à titre d'observateur elles-mêmes, ou par leur section locale. Une autorisation préalable doit être obtenue de la présidence.
4. Si le président du Comité est absent à une réunion de l'Exécutif, les membres du Comité détermineront la personne qui présentera le rapport au Comité.
5. Tous les membres du Comité seront informés raisonnablement à l'avance de toute réunion prévue du Comité.
6. Un quorum du Comité comprend 50 % de ses membres établis.

Comité des règlements internes et des politiques

Mandat

1. Le Comité des règlements internes et des politiques examinera les documents de gouvernance et recommandera des améliorations à l'Exécutif national afin de maintenir la pertinence de sa gouvernance. Les documents de gouvernance peuvent comprendre les suivants :
 - a) Les règlements internes
 - b) Les politiques
 - c) Les décisions présidentielles
 - d) Les résolutions officielles
 - e) Les Statuts, les règlements et les politiques de l'AFPC
2. Le Comité examinera et traitera toutes les questions qui lui sont renvoyées par l'Exécutif national ou le président national et présentera un rapport sur celles-ci.
3. Les membres en règles du Syndicat des employées et employés nationaux peuvent participer aux réunions du Comité à titre d'observateur. Toutes les dépenses engagées dans le cadre de leur participation à une réunion devront être prises en charge par les observatrices et observateurs eux-mêmes, ou par leur section locale. Une autorisation préalable doit être obtenue de la présidence.
4. Si le président du Comité est absent à une réunion de l'Exécutif, les membres du Comité détermineront la personne qui présentera le rapport au Comité.
5. Tous les membres du Comité seront informés raisonnablement à l'avance de toute réunion prévue du Comité.
6. Un quorum du Comité comprend 50 % de ses membres établis.

RAPPORT DU COMITÉ FRANCOPHONE

Le Comité des francophones s'est réuni par vidéoconférence le 14 mars 2024 à 15h, heure normale de l'est.

Présent: Yann Boudreau, président
Eric Drouin, membre
Jean-Michel Lavergne, membre
André Miller, membre
Éric Poitras, membre

Aurélié McDonald, conseillère technique

Zoélie Albert, adjointe administrative

Regrets: Carole Maillet, membre
Philippe Gauthier, membre
Mireille Jaillet, membre

1. Révision du mandat

Le mandat a été accepté avec quelques modifications au niveau de l'écriture inclusive.

2. Personnes déléguées pour les différents Comités directeurs 2022-2023

a) Conférence des jeunes travailleuses et travailleurs (18 avril au 21 avril 2024) – Éric Poitras

b) Conférence des femmes (juin 2024?) – Carole Maillet ou Mireille Jaillet

c) Conférence SST (octobre 2024?) – À déterminer

3. Publications d'articles sur le site du SEN pour les différentes

journées des communautés francophones du Canada

a) Journée de la francophonie 20 mars – Jean-Michel Lavergne

L'article sera publié pour la journée de la francophonie du 20 mars.

4. Rencontre annuelle des membres de comité de francisation de la FTQ 2022

a) La rencontre annuelle des membres de comité de francisation de la FTQ 2024 se déroule le 19 mars.

Le Comité a décidé qu'il serait trop difficile d'envoyer un-e membre avec un si bref délai.

5. Plaintes de membres au SEN

Le Comité a discuté de la représentation des membres et de la disponibilité des services en français du SEN.

Le Comité a aussi discuté de la disponibilité des documents en français et l'idée de titrer les documents officiels dans les deux langues, à la fois sur l'intranet, le site web du SEN, et parmi les courriels et attachements qui circulent.

6. Varia

André propose un logo pour le comité. Aurélie soumettra quelques ébauches.

Le Comité voudrait soumettre une recommandation à l'Exécutif national qui aurait pour but de traduire les statuts et règlements pour chaque section locale dans les deux langues officielles. Yann et Éric organiseront une rencontre pour rédiger cette proposition.

Le Comité voudrait aussi soumettre une recommandation qui exigerait que le SEN fournisse des documents et rapports aux votes dans les deux langues officielles.

Le Comité propose se rencontrer à nouveau au mois de mai.

En toute solidarité,

Yann Boudreau, Président

Eric Drouin, Membre

Jean-Michel Lavergne, Membre

André Miller, Membre

Éric Poitras, Membre

COMITÉ DES FRANCOPHONES

Mandat

1. Le Comité des francophones a pour but de sensibiliser et de conscientiser les membres à la réalité, aux préoccupations, et aux enjeux des francophones du Syndicat des employées et employés nationaux, particulièrement :
 - a) à la reconnaissance et au respect des droits constitutionnels de la francophonie canadienne (*Charte canadienne des droits et libertés*, articles 16 à 20);
 - b) aux droits linguistiques des individus (*Loi sur les langues officielles*);
 - c) au respect, à la défense et à la promotion de la langue française dans les activités et communications du SEN.
2. De plus, le Comité des francophones s'assure d'une représentation auprès des comités directeurs de chaque conférence nationale et du comité directeur du congrès.
3. Le Comité formule des recommandations et des politiques sur les questions touchant les francophones du SEN et soumet ces dernières à l'Exécutif national
4. Les membres en règle du Syndicat des employées et employés nationaux peuvent participer aux réunions du Comité à titre d'observatrice ou d'observateur. Toutes les dépenses engagées dans le cadre de leur participation à une réunion devront être prises en charge par les observatrices et observateurs eux-mêmes, ou par leur section locale. Une autorisation préalable doit être obtenue de la présidence.
5. Si la présidence du Comité est absente à une réunion de l'Exécutif, les membres du Comité détermineront la personne qui présentera le rapport au Comité.
6. Les membres du Comité seront informés raisonnablement à l'avance de toute réunion prévue du Comité.
7. Un quorum du Comité comprend 50 % de ses membres établi-e-s.

RAPPORT DU COMITÉ DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Le Comité de la santé et de la sécurité au travail s'est rencontré sur Zoom le 28 février 2024 à 15 h HNE.

PRÉSENTS: **Geoff Ryan (Président)**
 Yann Boudreau (Membre)
 Angela Decker (Membre)
 André Miller (Membre)

Michelle Brunet (Conseillère technique)
Emily Gault-Due (Soutien administratif)

REGRETS: **June Dale (Membre)**
 Zoélie Albert (Soutien administratif)

1. Mot de bienvenue et présentations:

Le président a souhaité la bienvenue aux membres.

2. Révision du mandat (Annexe A):

Le Comité a recommandé l'adoption du mandat tel que présenté.

P/A/A Angela Decker et André Miller

3. Conférence de la santé et de la sécurité au travail:

Le Comité a discuté brièvement de la Conférence sur la santé et la sécurité au travail, qui devrait avoir lieu à l'automne 2024.

4. Ajournement:

La réunion est ajournée à 15h33.

Geoff Ryan (Président)

Yann Boudreau (Membre)

Angela Decker (Membre)

André Miller (Membre)

Comité de la santé et sécurité au travail

Mandat

1. Offrir des conseils et des recommandations à l'Exécutif national sur les questions de santé et de sécurité.
2. Faire des recommandations à l'Exécutif national pour sensibiliser les membres aux questions de santé et de sécurité dans les sections locales.
3. Donner des conseils sur la manière de promouvoir la participation des membres à la formation en matière de santé et de sécurité.
4. Donner des directives concernant le contenu de la conférence triennale en matière de santé et de sécurité du SEN.
5. Aider les représentant·e·s en matière de santé et de sécurité qui siègent aux comités mixtes de santé et de sécurité au travail.
6. Examiner la législation, les politiques, les programmes et les procédures et leurs effets sur les membres du syndicat.
7. Les membres en règles du Syndicat des employées et employés nationaux peuvent participer aux réunions du Comité à titre d'observateur. Toutes les dépenses engagées dans le cadre de leur participation à une réunion devront être prises en charge par les observatrices et observateurs eux-mêmes, ou par leur section locale. Une autorisation préalable doit être obtenue de la présidence.
8. Si le président ou la présidente du Comité est absent.e à une réunion de l'Exécutif, les membres du Comité détermineront la personne qui présentera le rapport au Comité.
9. Tous les membres du Comité seront informés raisonnablement à l'avance de toute réunion prévue du Comité.
10. Un quorum du Comité comprend 50 % de ses membres établis.

COMITÉ DE GOUVERNANCE DES SECTIONS LOCALES

Mandat

1. Le Comité de gouvernance des sections locales étudiera ce qui suit et formulera des recommandations à l'Exécutif national :
 - a) le statut de member;
 - b) les sections locales et la structure afin de s'assurer que les mesures prises servent l'intérêt supérieur des membres du SEN;
 - c) les tâches assignées au Comité par l'Exécutif national ou la présidente nationale ou le président national;
 - d) les règlements internes et les politiques liés aux sections locales et à l'adhésion.
2. Le Comité élaborera des stratégies liées aux sujets suivants et en informera l'Exécutif national :
 - a) la fidélisation des membres et augmentation de l'adhésion;
 - b) les sections locales inactives;
 - c) la consignation et la mise à jour des renseignements sur les membres.
3. Les membres en règles du Syndicat des employées et employés nationaux peuvent participer aux réunions du Comité à titre d'observateur. Toutes les dépenses engagées dans le cadre de leur participation à une réunion devront être prises en charge par les observatrices et observateurs eux-mêmes, ou par leur section locale. Une autorisation préalable doit être obtenue de la présidence.
4. Si le président ou la présidente du Comité est absent.e à une réunion de l'Exécutif, les membres du Comité détermineront la personne qui présentera le rapport au Comité.
5. Tous les membres du Comité seront informés raisonnablement à l'avance de toute réunion prévue du Comité.
6. Un quorum du Comité comprend 50 % de ses membres établis.

COMITÉ DES SECTIONS LOCALES

Le 22 février, de 13 h à 14 h 30 (HNE)

RAPPORT

Présents : Marion McLarty (présidente)
Cindy D'Alessio (membre)
Yun-Csang Ghimn (membre)
Mireille Jaillet (membre)
Elyse Jones (membre)
Robert Vanasse (conseiller technique)
Michelle Brunet (soutien administratif)

Absentes : Monique Ireland (membre)
June Dale (membre)

1. Mot de bienvenue et présentations

Les membres du Comité se présentent. Robert Vanasse explique l'objectif du Comité et fait un bref résumé de la situation.

2. Examen et révision du mandat actuel

Le Comité examine le mandat et l'approuve, conformément à l'annexe A ci-jointe.

Proposé par Yun-Csang Ghimn
Appuyé par Mireille Jaillet

3. Discussion sur les devoirs et responsabilités du Comité

Robert Vanasse donne un aperçu du mandat et des responsabilités du Comité.

Le Comité discute du statut des membres des OES qui sont mutés à Statistique Canada et des répercussions sur les affectations liées à leur section locale.

4. Affaires en suspens du mandat précédent, s'il y a lieu

Les affaires en suspens liées à la région de l'Atlantique font l'objet d'un suivi dans la région.

L'affectation des membres de Fort St. James doit faire l'objet d'un suivi par la région de la Colombie-Britannique et du Yukon.

5. Autres points à l'ordre du jour

Le Comité examinera à la prochaine réunion les politiques du SEN relatives à l'adhésion des membres.

6. Levée de la séance

Marion McLarty (présidente)

**UNE National Executive - Recorded Vote Sheet
March 19-21, 2024**

Title	Name	RV#1	RV#2	RV#3	RV#4	RV#5	RV#6	RV#7	RV#8	RV#9	RV#10
National President	Alisha Campbell	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
National Executive Vice-President	Hayley Millington	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
National Vice-President for Human Rights	Michael Freeman	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
National Vice-President for Occupational Health & Safety	Geoff Ryan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
National Assistant Vice-President for Human Rights	Keith Lemoine										
RVP - Alberta, NWT and Nunavut	Meghraj Khadka										
1st ARVP	Cookie Kerel	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3
2nd ARVP	Vacant										
Human Rights Representative	Julia Hu										
RVP - Atlantic	Gail Budgell	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1st ARVP (NS)	Angela Decker										
2nd ARVP (NL/Lab)	Elyse Jones										
3rd ARP (NB & PEI)	Odeisa Stewart										
Human Rights Representative	Mary Lynn Elms										
RVP - BC & Yukon	Marion McLarty	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1st ARVP	Céline Ahodékon										
2nd ARVP	Alex Semple										
Human Rights Representative	Ruby Langan										
RVP - Manitoba	Cheryl Dubree	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3
1st ARVP	Ian Martens										
2nd ARVP	Monique Ireland										
Human Rights Representative	Frances Bitney										
RVP - NCR-SE	André Miller	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3
1st ARVP	Jean-Michel Lavergne										
2nd ARVP	Gilles Lavigne										
3rd ARVP	Julien Levesque										
Human Rights Representative	Carl Laguerre										
RVP - NCR-TB (Gatineau)	Éric Poitras	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1st ARVP	Cindy D'Alessio										
2nd ARVP	Vacant										
Human Rights Representative	Vacant										
RVP - NCR-TB (Ottawa)	June Dale	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1st ARVP	Beverly Brown										
2nd ARVP	Olivia Ellis										
Human Rights Representative	Lisa Gregory										
RVP - Ontario	Phyllis Allen	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1st ARVP	Stephanie Hewis										
2nd ARVP	Philippe Gauthier										
3rd ARVP	Katie Demeester										
Human Rights Representative	Sam Padyachee										
RVP - Outside Canada	Shawn Walker	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1st ARVP	Archie Campbell										
2nd ARVP	Katheryn Cyr										
Human Rights Representative	Noha Haydari										
RVP - Québec	Yann Boudreau	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1st ARVP	Carole Maillet										
2nd ARVP	Éric Drouin										
Human Rights Representative	Anne-Marie Cauvier										
RVP - Saskatchewan	Gloria Pfeifer	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1st ARVP	Joyce Romanchuk										
2nd ARVP	Vacant										
Human Rights Representative	Pervaiz Iqbal										
		C	C	C	C	C	C	C	C	C	C

Carried/Lost/Tied

- | | |
|--------|------------|
| 1) Yes | 3) Abstain |
| 2) No | 4) Absent |

**UNE National Executive - Recorded Vote Sheet
March 19-21, 2024**

Title	Name	RV#11	RV#12	RV#13	RV#14	RV#15	RV#16	RV#17	RV#18	RV#19	RV#20
National President	Alisha Campbell	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1
National Executive Vice-President	Hayley Millington	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
National Vice-President for Human Rights	Michael Freeman	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
National Vice-President for Occupational Health & Safety	Geoff Ryan	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1
National Assistant Vice-President for Human Rights	Keith Lemoine										
RVP - Alberta, NWT and Nunavut	Meghraj Khadka										
1st ARVP	Cookie Kerel	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2nd ARVP	Vacant										
Human Rights Representative	Julia Hu										
RVP - Atlantic	Gail Budgell	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1st ARVP (NS)	Angela Decker										
2nd ARVP (NL/Lab)	Elyse Jones										
3rd ARP (NB & PEI)	Odeisa Stewart										
Human Rights Representative	Mary Lynn Elms										
RVP - BC & Yukon	Marion McLarty	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1st ARVP	Céline Ahodékon										
2nd ARVP	Alex Semple										
Human Rights Representative	Ruby Langan										
RVP - Manitoba	Cheryl Dubree	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1st ARVP	Ian Martens										
2nd ARVP	Monique Ireland										
Human Rights Representative	Frances Bitney										
RVP - NCR-SE	André Miller	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1st ARVP	Jean-Michel Lavergne										
2nd ARVP	Gilles Lavigne										
3rd ARVP	Julien Levesque										
Human Rights Representative	Carl Laguerre										
RVP - NCR-TB (Gatineau)	Éric Poitras	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1st ARVP	Cindy D'Alessio										
2nd ARVP	Vacant										
Human Rights Representative	Vacant										
RVP - NCR-TB (Ottawa)	June Dale	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1st ARVP	Beverly Brown										
2nd ARVP	Olivia Ellis										
Human Rights Representative	Lisa Gregory										
RVP - Ontario	Phyllis Allen	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1st ARVP	Stephanie Hewis										
2nd ARVP	Philippe Gauthier										
3rd ARVP	Katie Demeester										
Human Rights Representative	Sam Padyachee										
RVP - Outside Canada	Shawn Walker	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1
1st ARVP	Archie Campbell										
2nd ARVP	Katheryn Cyr										
Human Rights Representative	Noha Haydari										
RVP - Québec	Yann Boudreau	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1st ARVP	Carole Maillet										
2nd ARVP	Éric Drouin										
Human Rights Representative	Anne-Marie Cauvier										
RVP - Saskatchewan	Gloria Pfeifer	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1st ARVP	Joyce Romanchuk										
2nd ARVP	Vacant										
Human Rights Representative	Pervaiz Iqbal										
		C	C	C	C	C	C	C	C	C	C

Carried/Lost/Tied

- | | |
|--------|------------|
| 1) Yes | 3) Abstain |
| 2) No | 4) Absent |

**UNE National Executive - Recorded Vote Sheet
March 19-21, 2024**

Title	Name	RV#21	RV#22	RV#23	RV#24	RV#25	RV#26	RV#27	RV#28	RV#29	RV#30
National President	Alisha Campbell	1	1								
National Executive Vice-President	Hayley Millington	1	1								
National Vice-President for Human Rights	Michael Freeman	1	1								
National Vice-President for Occupational Health & Safety	Geoff Ryan	1	1								
National Assistant Vice-President for Human Rights	Keith Lemoine										
RVP - Alberta, NWT and Nunavut	Meghraj Khadka										
1st ARVP	Cookie Kerel	1	2								
2nd ARVP	Vacant										
Human Rights Representative	Julia Hu										
RVP - Atlantic	Gail Budgell	1	1								
1st ARVP (NS)	Angela Decker										
2nd ARVP (NL/Lab)	Elyse Jones										
3rd ARVP (NB & PEI)	Odeisa Stewart										
Human Rights Representative	Mary Lynn Elms										
RVP - BC & Yukon	Marion McLarty	1	1								
1st ARVP	Céline Ahodékon										
2nd ARVP	Alex Semple										
Human Rights Representative	Ruby Langan										
RVP - Manitoba	Cheryl Dubree	1	1								
1st ARVP	Ian Martens										
2nd ARVP	Monique Ireland										
Human Rights Representative	Frances Bitney										
RVP - NCR-SE	André Miller										
1st ARVP	Jean-Michel Lavergne										
2nd ARVP	Gilles Lavigne	1	1								
3rd ARVP	Julien Levesque										
Human Rights Representative	Carl Laguerre										
RVP - NCR-TB (Gatineau)	Éric Poitras										
1st ARVP	Cindy D'Alessio	1	1								
2nd ARVP	Vacant										
Human Rights Representative	Vacant										
RVP - NCR-TB (Ottawa)	June Dale	1	1								
1st ARVP	Beverly Brown										
2nd ARVP	Olivia Ellis										
Human Rights Representative	Lisa Gregory										
RVP - Ontario	Phyllis Allen	1	1								
1st ARVP	Stephanie Hewis										
2nd ARVP	Philippe Gauthier										
3rd ARVP	Katie Demeester										
Human Rights Representative	Sam Padyachee										
RVP - Outside Canada	Shawn Walker	1	1								
1st ARVP	Archie Campbell										
2nd ARVP	Katheryn Cyr										
Human Rights Representative	Noha Haydari										
RVP - Québec	Yann Boudreau	1	1								
1st ARVP	Carole Maillet										
2nd ARVP	Éric Drouin										
Human Rights Representative	Anne-Marie Cauvier										
RVP - Saskatchewan	Gloria Pfeifer	1	1								
1st ARVP	Joyce Romanchuk										
2nd ARVP	Vacant										
Human Rights Representative	Pervaiz Iqbal										

C C

Carried/Lost/Tied

- | | |
|--------|------------|
| 1) Yes | 3) Abstain |
| 2) No | 4) Absent |

Title	Name	RV#31	RV#32	RV#33	RV#34	RV#35	RV#36	RV#37	RV#38	RV#39	RV#40
-------	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

**UNE National Executive - Recorded Vote Sheet
March 19-21, 2024**

Title	Name	RV#41	RV#42	RV#43	RV#44	RV#45	RV#46	RV#47	RV#48	RV#49	RV#50
National President	Alisha Campbell										
National Executive Vice-President	Hayley Millington										
National Vice-President for Human Rights	Michael Freeman										
National Vice-President for Occupational Health & Safety	Geoff Ryan										
National Assistant Vice-President for Human Rights	Keith Lemoine										
RVP - Alberta, NWT and Nunavut	Meghraj Khadka										
1st ARVP	Cookie Kerel										
2nd ARVP	Vacant										
Human Rights Representative	Julia Hu										
RVP - Atlantic	Gail Budgell										
1st ARVP (NS)	Angela Decker										
2nd ARVP (NL/Lab)	Elyse Jones										
3rd ARVP (NB & PEI)	Odeisa Stewart										
Human Rights Representative	Mary Lynn Elms										
RVP - BC & Yukon	Marion McLarty										
1st ARVP	Céline Ahodékon										
2nd ARVP	Alex Semple										
Human Rights Representative	Ruby Langan										
RVP - Manitoba	Cheryl Dubree										
1st ARVP	Ian Martens										
2nd ARVP	Monique Ireland										
Human Rights Representative	Frances Bitney										
RVP - NCR-SE	André Miller										
1st ARVP	Jean-Michel Lavergne										
2nd ARVP	Gilles Lavigne										
3rd ARVP	Julien Levesque										
Human Rights Representative	Carl Laguerre										
RVP - NCR-TB (Gatineau)	Éric Poitras										
1st ARVP	Cindy D'Alessio										
2nd ARVP	Vacant										
Human Rights Representative	Vacant										
RVP - NCR-TB (Ottawa)	June Dale										
1st ARVP	Beverly Brown										
2nd ARVP	Olivia Ellis										
Human Rights Representative	Lisa Gregory										
RVP - Ontario	Phyllis Allen										
1st ARVP	Stephanie Hewis										
2nd ARVP	Philippe Gauthier										
3rd ARVP	Katie Demeester										
Human Rights Representative	Sam Padyachee										
RVP - Outside Canada	Shawn Walker										
1st ARVP	Archie Campbell										
2nd ARVP	Katheryn Cyr										
Human Rights Representative	Noha Haydari										
RVP - Québec	Yann Boudreau										
1st ARVP	Carole Maillet										
2nd ARVP	Éric Drouin										
Human Rights Representative	Anne-Marie Cauvier										
RVP - Saskatchewan	Gloria Pfeifer										
1st ARVP	Joyce Romanchuk										
2nd ARVP	Vacant										
Human Rights Representative	Pervaiz Iqbal										

Carried/Lost/Tied

- | | |
|--------|------------|
| 1) Yes | 3) Abstain |
| 2) No | 4) Absent |

Title	Name	RV#51	RV#52	RV#53	RV#54	RV#55	RV#56	RV#57	RV#58	RV#59	RV#60
-------	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

UNE National Executive - Recorded Vote Sheet
March 19-21, 2024