

PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DE L'EXÉCUTIF NATIONAL
Tenue les 11 et 12 septembre 2024
Vidéoconférence

PRÉSENCES

Alisha Kang, présidente nationale
Hayley Millington, vice-présidente exécutive nationale
Michael Freeman, vice-président national aux droits de la personne
Yann Boudreau, vice-président national de la santé et de la sécurité au travail
Meghraj Khadka, vice-président régional, Alberta, T.N.-O. et Nunavut
Gail Budgell, vice-présidente régionale, Atlantique
Phyllis Allen, vice-présidente régionale, Ontario
Carole Maillet, vice-présidente régionale, Québec
Éric Poitras, vice-président régional, Gatineau (CT)
André Miller, vice-président régional, RCN (ED)
Cheryl Dubree, vice-présidente régionale, Manitoba
Gloria Pfeifer, vice-présidente régionale, Saskatchewan
Marion McLarty, vice-présidente régionale, C.-B. et Yukon
Ruby Langan, représentante aux droits de la personne, C.-B. et Yukon
Shawn Walker, vice-président régional, Hors Canada
Christine Sanders, directrice intérimaire des finances et de l'administration
Fabienne Duffet, directrice des ressources humaines et du développement organisationnel
Franco Picciano, directeur, Représentation des membres et des relations de travail
Greg McNamara, agent de communications et de recherche
Saïka Dorsainvil, adjointe exécutive à la vice-présidente exécutive nationale
Ateau Zola, adjointe exécutive à l'Exécutif national et au Comité des droits de la personne

ABSENCE

June Dale, vice-présidente régionale, Ottawa (CT)

1. RECONNAISSANCE DES PEUPLES AUTOCHTONES ET DES TERRITOIRES TRADITIONNELS

André Miller lit la déclaration suivante :

Le Syndicat des employées et employés nationaux reconnaît que nous nous rassemblons tous en mode virtuel sur les territoires traditionnels des peuples autochtones du côté nord de l'île de la Tortue.

Nos bureaux nationaux, situés à Ottawa, se trouvent sur le territoire non cédé de la Nation algonquine anishinaabe dont la présence en ces lieux remonte à des temps immémoriaux.

Nous reconnaissons également les Algonquins comme les gardiens et défenseurs traditionnels du bassin versant de la rivière des Outaouais et de ses affluents. Nous saluons leur longue tradition d'accueil dont ont bénéficié de nombreuses nations dans ce magnifique territoire, et veillons à défendre et à amplifier la voix et à refléter les valeurs de notre nation hôte.

Le Syndicat des employées et employés nationaux reconnaît l'historique d'oppression des territoires, des cultures et des premiers peuples de ce que nous appelons aujourd'hui le Canada et croit fermement que notre organisation syndicale contribue au cheminement de guérison et au parcours de décolonisation que nous partageons tous ensemble.

2. **OUVERTURE**

La présidente nationale, Alisha Kang, déclare la séance ouverte à 11 h 8.

3. **MOT DE LA PRÉSIDENTE**

Alisha Kang souhaite la bienvenue à tout le monde. Les protocoles de gestion de la fonction de clavardage sont décrits.

Questions d'ordre administratif

Alisha Kang rappelle à tout le monde l'importance de connaître les règles de procédure de base pour mener nos réunions de manière respectueuse, afin que chacun·e puisse être entendu·e et que des décisions appropriées soient prises. La fonction de clavardage de groupe sert uniquement à voter ou à ajouter des personnes sur la liste des intervenant·e-s; les conversations en aparté ne sont pas autorisées.

Les participant·e-s peuvent utiliser la fonction de main levée ou taper leur nom dans la zone de clavardage pour être ajouté·e-s à la liste des intervenant·e-s.

4. **MOMENT DE SILENCE**

Alisha Kang demande à tout le monde d'observer une minute de silence à la mémoire des membres suivants, récemment décédés, et pour tous les membres qui ont perdu un être cher :

Lucie Gallant, section locale 10247

Gary Sparvier, ancien VPR – Saskatchewan

André Desormeaux, père de Manon Desormeaux

Jennifer Ulicki, section locale 70151

5. **SERMENT D'OFFICE**

Alisha Kang administre le serment d'office aux dirigeant·e-s suivant·e-s :

- Yann Boudreau, nouvellement élu vice-président national de la santé et de la sécurité au travail;
- Carole Maillet, nouvelle vice-présidente régionale – Québec.

6. HORAIRE DES SÉANCES

P/A/A Yann Boudreau et Cheryl Dubree

QUE l'horaire des séances soit adopté tel que présenté.

7. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

P/A Meghraj Khadka et Gail Budgell

QUE l'ordre du jour soit adopté avec l'ajout suivant :

Jasper, section locale
Réaménagement des effectifs et ébauches de plan d'action pour la réduction du déficit

***Vote enregistré 1 : ADOPTÉ**

7. TOUR DE TABLE

Un tour de table s'ensuit.

Les représentantes régionales et représentants régionaux discutent de la nécessité d'améliorer la communication et le soutien pour les sections locales qui font face à des difficultés.

Des inquiétudes sont soulevées quant aux fonctions et à la formation des dirigeant-e-s des sections locales pour répondre efficacement aux griefs des membres.

Les mises à jour comprennent l'état de la participation régionale aux événements à venir et l'importance d'assurer une représentation adéquate au niveau national.

Les dirigeantes exécutives et dirigeants exécutifs soulèvent des questions concernant les difficultés auxquelles font face les membres, notamment les problèmes liés au retour sur les lieux de travail. Les membres expriment leur confusion et leur inquiétude concernant les politiques de retour sur les lieux de travail et le manque de directives claires de la part des dirigeant-e-s. Il existe un important arriéré de griefs portant sur des problèmes liés au milieu de travail, en particulier ceux découlant de la situation de retour sur les lieux de travail, qui

doivent être traités rapidement.

On souligne la nécessité d'une meilleure formation et d'un meilleur soutien pour les membres concernant le dépôt de griefs pour s'assurer qu'ils peuvent s'y retrouver efficacement dans la complexité de leurs conventions collectives.

Alisha Kang cède la présidence à Hayley Millington.

Hayley Millington assume la présidence.

8. **RAPPORT DE L'EXÉCUTIF NATIONAL**

A) Présidente nationale (Annexe « B »)

P/A Alisha Kang et Yann Boudreau

QUE le rapport de la présidente nationale soit adopté tel que modifié.

***Vote enregistré 2 : ADOPTÉ**

Hayley Millington cède la présidence à Alisha Kang.

Alisha Kang assume la présidence.

AFFAIRES COURANTES

A) Le point sur les négociations

Haley Millington fait le point sur l'état des négociations de divers groupes d'employeurs.

Elle souligne que trois employeurs distincts sont actuellement en négociation et que trois autres devraient bientôt commencer.

Haley Millington souligne l'importance de la collaboration avec l'AFPC, l'agent négociateur, pour soutenir efficacement les membres pendant les négociations.

Haley mentionne également les défis actuels liés aux politiques de retour au travail et aux griefs des employés concernant leurs conventions collectives.

Best Theratronics

La grève dure depuis 19 semaines, ce qui souligne la nécessité d'un soutien continu de la part du Syndicat des employées et employés nationaux (SEN).

On envisage de créer un bouton de don sur le site Web du SEN afin de contribuer à alimenter le fonds de grève pour les travailleuses et travailleurs.

Le SEN collabore activement avec les agentes négociatrices et agents négociateurs pour leur fournir un soutien et des mises à jour concernant la situation de la grève et les négociations.

B) Conférences du SEN

(i) Conférence nationale des femmes du SEN

Hayley Millington fournit des détails sur le processus de mise en candidature et le nombre de participant.e.s. La date limite de dépôt des candidatures était le 10 septembre 2024. Au total, 178 femmes s'identifiant comme telles ont soumis leur candidature. On a amélioré le processus de mise en candidature afin de permettre une meilleure analyse et un meilleur suivi par rapport aux méthodes précédentes.

La nouvelle méthode de sensibilisation par courrier électronique consistait à envoyer un courriel ciblé à 11 000 membres, en se concentrant sur ceux qui s'identifient comme femmes afin d'accroître la mobilisation. Cette approche a permis de personnaliser les messages, d'où la probabilité accrue d'interaction entre les membres par rapport aux méthodes précédentes. Dans le cadre du projet pilote, on a utilisé l'analyse et le suivi pour mesurer les taux de mobilisation, ce qui démontre une stratégie de communication plus efficace.

(ii) Conférence nationale sur la santé et la sécurité du SEN

Alisha Kang souligne que la Conférence sur la santé et la sécurité est prioritaire pour une meilleure organisation et qu'on y traitera des récents faits nouveaux en matière de santé au travail.

(iii) Conférence nationale des président.e.s des sections locales du SEN – Regina (Saskatchewan)

Alisha Kang annonce que la Conférence des président.e.s des sections locales sera axée sur les changements organisationnels et les stratégies de mobilisation des membres.

(iv) Conférence nationale sur les droits de la personne du SEN – Lieu à déterminer

Michael Freeman signale que le Comité des droits de la personne commencera à se pencher sur les détails de la Conférence lors de la prochaine réunion du Comité.

(v) **Congrès triennal national du SEN – du 24 au 28 août 2026, à Montréal (Québec)**

En sa qualité de présidente, Alisha Kang dit qu'un lieu a déjà été réservé et qu'on lancera prochainement un appel pour les membres du comité directeur. La planification du Congrès est déjà en cours, l'accent étant mis sur la diversité des intervenant-e-s et des sujets.

Phyllis Allen se joint à la réunion.

C) Dates de la prochaine réunion de l'Exécutif national

Alisha Kang mentionne que la réunion de l'Exécutif nationale de novembre se tiendra du 25 au 28 novembre 2024, dans la région de la capitale nationale.

D) Conversion d'OES au groupe PA (commis à la collecte de données, CCD)

Hayley Millington dirige la discussion sur les questions de classification des commis à la collecte de données (CCD).

La discussion porte sur les obstacles structurels concernant la classification des commis à la collecte de données (CCD) et des postes connexes. On insiste sur la nécessité de revoir les descriptions de poste pour un traitement efficace des griefs de classification.

Des inquiétudes sont soulevées quant au caractère adéquat de la formation et du soutien offerts aux membres afin qu'ils puissent s'y retrouver dans le processus de traitement des griefs liés à la classification des CCD.

Des inquiétudes sont également soulevées quant aux processus de règlement des griefs, notamment un manque de compréhension parmi les représentant-e-s des sections locales concernant la convention collective, ce qui donne lieu à un soutien inadéquat pour les membres qui déposent des griefs.

Les délais de règlement des griefs, en particulier au troisième palier, ont suscité de la frustration, ce qui a une incidence sur la satisfaction et la confiance des membres à l'égard du processus. Les membres expriment le besoin d'une meilleure formation et de meilleures ressources pour s'assurer que les griefs sont rédigés correctement et qu'ils peuvent être jugés efficacement, évitant ainsi les congédiements pour des points de détail.

PAUSE

11. AFFAIRES NOUVELLES

A) Vision du mandat

Alisha Kang présente la vision de son mandat.

Alisha Kang souligne la nécessité d'une révision structurelle pour mieux servir les membres et répondre efficacement à leurs griefs.

Elle insiste sur l'importance de former les dirigeant-e-s nouvellement élu-e-s à la façon de s'y retrouver dans les conventions collectives et au dépôt de griefs.

Alisha demande qu'on mette l'accent sur les besoins des membres et qu'on s'efforce de faire entendre des voix diverses pour inspirer les discussions au sein de l'organisation. Alisha parle de défis dans les services aux membres et la structure organisationnelle : les membres ne se sentent pas soutenus dans le dépôt de griefs et au moment de s'y retrouver dans le processus de convention collective en raison d'une formation et de ressources insuffisantes. La structure organisationnelle actuelle manque de fonctions adéquates au sein des dirigeant-e-s des sections locales, et il n'y a donc pas suffisamment de personnes formées pour servir efficacement les membres. Il est nécessaire de procéder à un examen complet de la structure pour aligner les services de l'organisation sur les besoins des membres et améliorer la mobilisation et le soutien, dans l'ensemble.

Un examen de la structure s'impose pour qu'on puisse relever les défis organisationnels auxquels le SEN fait face pour servir efficacement ses membres. Les membres ont exprimé des inquiétudes quant à la portée et à l'étendue du soutien qu'ils reçoivent concernant les griefs, soulignant la nécessité d'une meilleure formation et de ressources accrues. L'examen vise à créer une structure plus viable qui permet aux sections locales de participer de manière significative aux activités et à la représentation syndicales. De nombreux dirigeant-e-s des sections locales ne disposent pas d'une formation suffisante pour aider efficacement les membres à déposer des griefs et à comprendre les conventions collectives. Il existe un écart important entre le nombre de personnes formées et le nombre de membres, d'où la nécessité d'un programme de formation plus solide. Les méthodes de formation actuelles sont souvent insuffisantes, ce qui entraîne des problèmes récurrents avec les dirigeant-e-s des sections locales qui ne sont pas en mesure de remplir efficacement leur rôle.

Débat sur les postes rémunérés pour les vice-présidentes régionales et vice-présidents régionaux (VPR)

La discussion met en évidence la nécessité de postes rémunérés pour les VPR afin que l'on puisse assurer des niveaux de service adéquats aux membres.

Des inquiétudes sont soulevées au sujet de la charge de travail actuelle des VPR et de la formation insuffisante des nouveaux membres de l'exécutif en matière de traitement des griefs. La discussion fait ressortir la tendance des sections locales à vouloir rémunérer leurs dirigeant-e-s, ce qui dénote une évolution vers la reconnaissance de la complexité et des exigences des rôles syndicaux.

Avis de motion

Shawn Walker signifie un avis de motion.

PAUSE

11. AFFAIRES NOUVELLES

A) Vision du mandat (suite)

Alisha Kang souligne l'importance du mentorat dans le soutien de l'équipe régionale. Le mentorat améliore les compétences et la confiance des nouveaux membres de l'équipe, leur permettant de relever les défis efficacement. Le soutien de l'équipe favorise un environnement de collaboration, encourageant le partage des connaissances et la résolution de problèmes entre les membres. Un mentorat et des structures de soutien efficaces améliorent la satisfaction et la rétention des membres au sein de l'organisation.

Alisha souligne également la nécessité d'une visibilité accrue du SEN auprès des membres. Les membres doivent être conscients des ressources et du soutien qui leur sont offerts par le SEN. Une meilleure visibilité peut aider à répondre plus efficacement aux préoccupations et aux problèmes des membres. Des stratégies de communication améliorées sont essentielles pour qu'on puisse garantir un sentiment d'appartenance chez les membres et s'assurer qu'ils sont informés des activités et des services du syndicat.

Alisha parle des défis liés aux processus de griefs, et on discute du soutien des dirigeant-e-s des sections locales. Les défis liés aux processus de griefs comprennent un manque de compréhension et de formation parmi les dirigeant-e-s des sections locales, d'où un soutien inadéquat pour les membres qui déposent des griefs. Les

membres se sentent souvent mal soutenus et mal préparés à composer avec des procédures de griefs complexes, ce qui entraîne des occasions manquées d'arbitrage.

Il est nécessaire d'améliorer la communication et le soutien structurel au sein du syndicat pour garantir que les dirigeant·e·s des sections locales puissent aider efficacement les membres à régler leurs griefs.

Alisha souligne la nécessité d'une meilleure formation et de ressources plus adéquates. De nombreux membres se sentent insuffisamment formés pour gérer efficacement les griefs, ce qui entraîne un manque de confiance dans la gestion du processus de traitement des griefs. Il existe un écart important entre le nombre de personnes formées et le nombre total de membres, d'où la nécessité de programmes de formation plus complets. Les méthodes de formation actuelles sont insuffisantes, et des demandes de formation plus personnalisées et pratiques sont formulées pour doter les nouveaux membres de l'exécutif des compétences nécessaires pour soutenir leurs sections locales.

Alisha évoque la demande croissante de services syndicaux et le besoin d'un soutien adéquat pour répondre efficacement aux besoins des membres.

Une discussion s'ensuit sur l'évolution de la structure syndicale et des attentes des membres.

La discussion porte sur la nécessité d'un examen structurel visant à mieux servir les membres et répondre à leurs griefs. Les membres ont exprimé le souhait d'une formation et de ressources supplémentaires pour gérer efficacement le processus de traitement des griefs. Un appel est lancé pour un changement vers un modèle d'organisation qui autonomise les membres et améliore la communication au sein du syndicat.

La discussion porte également sur la croissance des effectifs et les demandes de services. La croissance des effectifs a entraîné une augmentation des demandes de services en raison d'un nombre plus élevé d'employés qui demandent de l'aide. L'organisation a du mal à répondre aux besoins du nombre croissant de ses membres, ce qui entraîne un manque de personnes formées pour soutenir efficacement les membres. On craint que, sans une prestation de services adéquate, l'organisation ne perde des membres, ce qui pourrait encore aggraver les difficultés rencontrées pour servir les membres existants.

Alisha souligne les défis liés aux problèmes de santé mentale et aux pressions des employeurs. Les problèmes de santé mentale sont plus nombreux chez les employé·e·s en raison du stress prolongé en milieu de travail et de la pression exercée par les employeurs pour qu'ils retournent au bureau. Le gel des embauches des employeurs aggrave la charge de travail des employé·e·s actuel·le·s, ce qui conduit à l'épuisement professionnel et entraîne d'autres problèmes de santé mentale. L'âgisme et les pressions ciblées sur les employé·e·s âgé·e·s créent un environnement de travail

hostile, contribuant à l'anxiété et à la diminution de la satisfaction au travail.

A) Financement

(i) Effectifs du SEN

Nécessité d'un système de ressources humaines pour la gestion des demandes de congé et de dotation en personnel

Alisha Kang explique que la gestion actuelle des demandes de congés repose sur des processus manuels, ce qui entraîne des inefficacités et des erreurs potentielles dans le suivi des autorisations de congé des employé-e-s. La mise en œuvre d'un système de RH moderne simplifierait les demandes de congés, permettrait aux membres du personnel de présenter et de suivre leurs demandes de congé par voie électronique, réduisant ainsi le fardeau administratif.

Un nouveau système pourrait également intégrer des fonctionnalités supplémentaires, comme le suivi de la formation et les options de libre-service pour les employé-e-s, améliorant ainsi l'efficacité et la réactivité globales des RH.

(ii) Nouvelle technologie

Une discussion s'ensuit sur la mise en œuvre de nouveaux systèmes de ressources humaines et de gestion des congés. Les processus actuels de gestion des congés sont manuels et chronophages, ce qui entraîne des inefficacités dans le suivi et l'approbation des demandes de congés. Nous avons besoin d'un système de RH moderne, qui automatise les demandes de congés et s'intègre aux structures organisationnelles existantes afin de réduire le fardeau administratif. L'investissement dans des systèmes mis à jour permettra au personnel des RH de se concentrer sur des tâches plus stratégiques plutôt que sur la saisie et la gestion manuelles des données.

Alisha explique que les processus manuels actuels sont inefficaces : ils prennent du temps et sont sujets aux erreurs en raison de la dépendance envers les feuilles de calcul et les formulaires papier pour le suivi des demandes de congés et des griefs. L'absence d'un système automatisé conduit à une saisie de données inefficace, nécessitant une saisie manuelle pour chaque demande de congé ou d'heures supplémentaires, ce qui peut entraîner des inexactitudes et des retards. Le personnel administratif passe trop de temps sur des tâches courantes au lieu de se concentrer sur des fonctions plus stratégiques, ce qui nuit à l'efficacité globale de l'organisation.

Les dirigeantes exécutives et dirigeants exécutifs discutent des systèmes financiers actuels et de leurs limites. Ces systèmes nécessitent beaucoup de main-d'œuvre et reposent largement sur la saisie manuelle des données et les feuilles de calcul Excel, d'où le risque accru d'erreurs et d'inefficacité. La configuration actuelle du double système pour les finances nécessite une mise en concordance et un rapprochement constants, ce qui complique la gestion et les rapports financiers. Nous avons besoin de solutions d'automatisation modernisées pour simplifier les processus comme que les

demandes de remboursement des dépenses et les comptes créditeurs, améliorant ainsi l'efficacité et la précision globales.

En conséquence, ils soulignent la nécessité de moderniser et d'automatiser les processus financiers. Les processus financiers actuels nécessitent beaucoup de main-d'œuvre et reposent largement sur la saisie manuelle, ce qui entraîne des inefficacités et un risque accru d'erreurs. Nous avons besoin d'un système intégré, qui automatise les tâches financières comme les demandes de remboursement des dépenses et les comptes créditeurs afin de rationaliser les opérations. La modernisation des systèmes financiers permettra non seulement de réduire la charge de travail, mais aussi d'améliorer les capacités de production de rapports et de fournir un meilleur service en général aux membres et aux dirigeant-e-s.

SÉANCE À HUIS CLOS

FIN DE LA SÉANCE À HUIS CLOS

Jeudi 12 septembre 2024
Reprise à 11 h

PRÉSENCES

Alisha Kang, présidente nationale
Hayley Millington, vice-présidente exécutive nationale
Michael Freeman, vice-président national aux droits de la personne
Yann Boudreau, vice-président national de la santé et de la sécurité au travail
Meghraj Khadka, vice-président régional, Alberta, T.N.-O. et Nunavut
Gail Budgell, vice-présidente régionale, Atlantique
Phyllis Allen, vice-présidente régionale, Ontario
Carole Maillat, vice-présidente régionale, Québec
Éric Poitras, vice-président régional, Gatineau (CT)
André Miller, vice-président régional, RCN (ED)
Cheryl Dubree, vice-présidente régionale, Manitoba
Gloria Pfeifer, vice-présidente régionale, Saskatchewan
Marion McLarty, vice-présidente régionale, C.-B. et Yukon
Ruby Langan, représentante aux droits de la personne, C.-B. et Yukon
Shawn Walker, vice-président régional, Hors Canada
Christine Sanders, directrice intérimaire des finances et de l'administration
Fabienne Duffet, directrice des ressources humaines et du développement organisationnel
Franco Picciano, directeur, Représentation des membres et des relations de travail
Greg McNamara, agent de communications et de recherche
Saïka Dorsainvil, adjointe exécutive à la vice-présidente exécutive nationale
Ateau Zola, adjointe exécutive à l'Exécutif national et au Comité des droits de la personne

ABSENCE

June Dale, vice-présidente régionale, Ottawa (CT)

Hayley Millington assume la présidence.

12. AFFAIRES NOUVELLES

B) Financement

(ii) Nouvelle technologie

P/A Alisha Kang et André Miller

QU'un financement de 1,5 million de dollars provenant de l'excédent non affecté soit demandé pour la mise en œuvre de nouveaux systèmes et l'embauche de personnel supplémentaire afin d'améliorer le soutien organisationnel;

QUE les fonds inutilisés au cours de la période de deux ans soient reversés à l'excédent non affecté.

***Vote enregistré 3: ADOPTÉ à l'unanimité**

Hayley Millington cède la présidence à Alisha Kang.

Alisha Kang assume la présidence.

C) Conseillère politique de la présidente nationale

Alisha Kang présente Heather Brooker, nouvelle conseillère politique auprès de l'organisation. Heather a une formation en gestion des affaires consulaires et possède une expérience en conseil politique. Son rôle est d'aider l'organisation à relever les défis, en particulier ceux liés aux changements potentiels au gouvernement.

Heather Brooker a été la première femme élue présidente nationale du Syndicat des employées et employés nationaux.

D) Mise à jour sur le Comité spécial d'examen de la structure

Hayley Millington mentionne qu'Ed Cashman apportera son soutien au Comité spécial d'examen de la structure. Ed Cashman est une personnalité très respectée et jouit d'une solide réputation dans le domaine des relations de travail. Il a été choisi pour agir comme agent de liaison entre l'Exécutif national et l'entrepreneur pour le projet d'examen de la structure. Sa participation vise à assurer une communication et une collaboration efficaces tout au long du projet.

Les dirigeantes exécutives et dirigeants exécutifs discutent du calendrier et des attentes concernant l'examen. Le processus d'examen est en cours, à différentes étapes d'avancement pour les groupes concernés. Il faut établir des attentes claires en ce qui concerne la planification et la disponibilité de nouveaux postes liés à l'examen. Les commentaires des membres du Comité sont essentiels pour aligner les résultats de l'examen sur les valeurs organisationnelles et les objectifs opérationnels.

G) Comité mixte de télétravail

Hayley Millington fait le point sur les comités mixtes de télétravail. Ceux-ci sont composés d'une représentation égale de membres du syndicat et de l'employeur pour traiter des ententes de télétravail. Au 5 septembre 2024, les mandats de sept comités ont été signés, et cinq d'entre eux sont déjà dotés en personnel. Les comités constituent un forum informel permettant aux membres de présenter des dossiers concernant des ententes de télétravail, à l'exclusion des dossiers liés à l'obligation d'adaptation ou aux questions de droits de la personne.

Alisha Kang cède la présidence à Hayley Millington.

Hayley Millington assume la présidence.

H) Calendrier des réunions de l'Exécutif national

Au moins une réunion à l'extérieur de la RCN.

P/A Alisha Kang et Yann Boudreau

D'augmenter le nombre de réunions de l'Exécutif national à quatre fois par année.

Remarque

La proposition vise à augmenter la fréquence des réunions de l'Exécutif national de trois à quatre fois par année afin que l'on puisse mieux traiter des affaires de l'organisation. Cette modification est proposée pour assurer des discussions opportunes sur les examens de la structure, les modifications de politiques et d'autres questions cruciales. La présidente nationale suggère qu'au moins une des réunions se tienne à l'extérieur de la région de la capitale nationale (RCN) pour améliorer l'inclusivité.

***Vote enregistré 4: ADOPTÉ**

Calendrier proposé pour les réunions de l'EN en 2025

- 20-23 janvier
- 24-27 mars
- 9-12 juin
- 27-30 octobre

Hayley Millington cède la présidence à Alisha Kang.

Alisha Kang assume la présidence.

Avis de motion

P/A/A Shawn Walker et André Miller

QUE l'article 1 de la Politique FIN 8 soit renvoyé au Comité des règlements internes et des politiques avec les instructions suivantes :

DE permettre une rémunération des heures supplémentaires pour les membres élus et répondre au besoin d'une rémunération équitable pour les activités et responsabilités syndicales, en particulier pour celles et ceux qui travaillent au-delà des heures normales.

La proposition peut inclure un renvoi au Comité des finances pour déterminer les détails de mise en œuvre et présenter une motion à la prochaine réunion de l'Exécutif national.

K) Rôle des vice-présidentes régionales et vice-présidents régionaux (VPR)

À la lumière des commentaires reçus de l'AFPC, Hayley Millington souhaite apporter les précisions suivantes.

Les vice-présidentes régionales et vice-présidents régionaux ne devraient pas occuper de poste au sein de leur organisation locale afin de maintenir une séparation claire des tâches. Leur rôle principal est de fournir un soutien et des conseils aux dirigeant.e.s des sections locales plutôt que de gérer directement les activités d'une section locale. On encourage les vice-présidentes régionales et vice-présidents régionaux à faire part des difficultés auxquelles ils font face dans le cadre de leurs fonctions afin d'assurer une collaboration et un soutien efficaces.

Discussion au sujet des conflits d'intérêts potentiels

Hayley Millington souligne également que des conflits d'intérêts potentiels peuvent survenir lorsque des personnes participent très activement à leur section locale, ce qui peut compromettre leur objectivité. Il est important que les membres soient conscients de leurs devoirs et évitent les situations où ils pourraient avoir à enquêter sur des plaintes liées à leur propre participation au sein de la section locale. Une communication claire et des rappels sur les limites de la participation peuvent aider à atténuer les conflits d'intérêts potentiels au sein de l'organisation.

Chris Ziegler, président de la section locale 30115, se joint à la réunion.

Grave préoccupation en matière de santé et de sécurité – Parc national Jasper

Chris Ziegler donne de l'information sur la situation actuelle des membres de Jasper. Des feux de forêt dévastateurs se sont produits dans le parc national Jasper le 22 juillet, provoquant le complexe d'incendies de Jasper. Les membres du personnel de Parcs Canada est revenu sur place pour participer aux efforts de rétablissement, et certains n'avaient pas d'équipement de protection approprié. La santé et la sécurité au travail des employé.e.s suscitent des inquiétudes. Certain.e.s ont été informé.e.s que, s'ils étaient en mesure de travailler, ils n'étaient plus admissibles à un congé. L'accent est mis sur le rétablissement de Jasper, pour ses avantages économiques.

Plusieurs bâtiments de Parcs Canada à Jasper n'ont pas fait l'objet de tests visant à déceler la présence de métaux lourds, d'amiante et d'autres produits chimiques nocifs qui auraient pu contaminer les lieux après les feux de forêt de Jasper. Des rapports alarmants de la communauté indiquent que de nombreuses maisons et entreprises ont obtenu des résultats positifs aux tests effectués pour ces produits dangereux, et il est

fort probable que des risques similaires existent dans les bâtiments gouvernementaux.

Une équipe se rendra à Jasper dans un avenir rapproché pour apporter un soutien syndical et remédier à cette grave crise de santé et de sécurité.

PAUSE

L) Colloques régionaux

Alisha Kang rappelle aux dirigeantes exécutives et dirigeants exécutifs de commencer à communiquer avec Suzanne pour obtenir de l'aide dans le processus de planification. Alisha insiste sur l'importance d'une préparation précoce pour gérer efficacement la charge de travail dans le délai limité.

M) Mise à jour sur les renvois

Christine Sanders explique que nous traitons les renvois en suspens qui auraient pu être perdus en raison de la tutelle. Nous évaluons tout arriéré et veillons à ce que tous les comités signalent clairement les renvois pour un traitement efficace. On évitera ainsi de perdre des renseignements et on pourra suivre l'état d'avancement. Les comités doivent présenter des renvois pour tenir à jour la base de données et faciliter la prise rapide de mesures. Nous exhortons les comités à transmettre les renvois pour alimenter la base de données. L'équipe travaille avec diligence à la création de la base de données pour remédier aux retards qui ont une incidence sur le travail des comités. Des mises à jour seront fournies une fois la base de données opérationnelle.

N) Rappel – Assemblée générale annuelle

Hayley Millington rappelle aux VPR de communiquer avec le personnel approprié du SEN lorsqu'ils organisent des AGA dans leur région. Comme de nombreux membres ne connaissent pas la distinction entre l'AFPC et le SEN, le SEN est peu visible dans les espaces syndicaux. Il est important pour les VPR qu'un membre de sa direction ou qu'une personne des relations de travail soit présent, surtout si un grief atteint le troisième palier. Établir des contacts et mettre un visage sur un nom peuvent aider les membres à se sentir soutenus et à favoriser un sentiment d'appartenance.

P/A/A Hayley Millington et Meghraj Khadka

QUE la séance se poursuive à huis clos.

SÉANCE À HUIS CLOS

FIN DE LA SÉANCE À HUIS CLOS

12. RAPPORTS DES COMITÉS

A) Comité des finances

Confirmation de l'auditeur pour 2024

P/A Hayley Millington et Gloria Pfeifer

QU'en raison du court délai, Ted Lupinski demeure l'auditeur du SEN pour 2024 et que le SEN examine le choix d'une nouvelle société pour l'année suivante.

***Vote enregistré 5: Rejeté**

P/A Hayley Millington et Éric Poitras

QUE le rapport du Comité des finances soit adopté dans son intégralité.

***Vote enregistré 6: ADOPTÉ**

B) Rapport du Comité de l'éducation

Il est convenu de reporter ce point jusqu'à la prochaine réunion.

C) Rapport du Comité de la représentation

Mandat

P/A Gloria Pfeifer et Cheryl Dubree

Que le mandat soit adopté tel que présenté.

***Vote enregistré 7: ADOPTÉ**

Base de données pour les membres

Le Comité discute de la mise en place d'une base de données potentielle pour stocker

et transférer de manière sécurisée des fichiers entre les niveaux local, régional et national. L'objectif serait de collaborer et de réduire le temps passé à rechercher des renseignements.

Résolution tardive GEN 16

Le Comité discute de l'établissement des coûts de la résolution tardive GEN 16. On la transmettra au Comité des finances afin d'obtenir des renseignements plus précis concernant l'embauche de personnel des TI supplémentaire. On invitera des représentants des TI à la prochaine réunion afin d'obtenir leurs commentaires.

Vidéos du Comité de l'éducation

P/A/A Gloria Pfeifer et Hayley Millington

QUE les points suivants soient présentés au Comité de l'éducation avec les instructions suivantes :

De réintégrer les vidéos éducatives sur le site Web du SEN.

***Vote enregistré 8: ADOPTÉ**

P/A Gloria Pfeifer et Meghraj Khadka

Que le rapport du Comité de la représentation soit adopté dans son intégralité.

***Vote enregistré 9: ADOPTÉ**

La réunion se termine avec l'inscription au calendrier d'une réunion extraordinaire de l'Exécutif national le 1^{er} octobre.

ORDRE DU JOUR DE LA RÉUNION SPÉCIALE DE L'EXÉCUTIF NATIONAL LES 11 ET 12 SEPTEMBRE 2024

1. RECONNAISSANCE DES PEUPLES AUTOCHTONES ET DES TERRITOIRES TRADITIONNELS

2. OUVERTURE

3. MOT DE LA PRÉSIDENTE

- a) Questions d'ordre administratif pour les rencontres virtuelles
 - Protocole du clavardage
- b) Commentaires généraux

4. MOMENT DE SILENCE

Lucie Gallant, section locale 10247
Gary Sparvier, ancien VPR – Saskatchewan
André Desormeaux, père de Manon Desormeaux
Jennifer Ulicki, section locale 70151

5. HORAIRE DES SÉANCES

Le mercredi 11 septembre 2024 :
11 h à 13 h
13 h 30 à 15 h
15 h 30 à 16 h 30
16 h 30 à 17 h à huis clos

Le jeudi 12 septembre 2024 :
11 h à 13 h
13 h 30 à 15 h
15 h 30 à 17 h

6. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

7. TOUR DE TABLE

8. EXCELLENT RAPPORT DE L'EXÉCUTIF

- A) Présidente nationale

9. AFFAIRES COURANTES

- A) **Le point sur les négociations** – H. Millington

- B) Conférences du SEN**
 - (i) **Conférence des femmes** – mise à jour – H. Millington
 - (ii) **Conférence sur la santé et la sécurité en milieu de travail** (mai 2025) – Présidente
 - (iii) **Conférence des présidents et présidents des sections locales** (avril 2025) – Regina (Saskatchewan) – Présidente
 - (iv) **Conférence sur les droits de la personne** (automne 2025) – M. Freeman
 - (v) **Congrès triennal du SEN** – du 24 au 28 août 2026 – Montréal (Québec)

- C) Dates de la prochaine réunion de l'Exécutif national**

Du 18 au 21 novembre 2024 – Ottawa

- D) Mise à jour sur les Commis à la collecte des données (CCD) –**

H. Millington

 - (i) Gestionnaires des opérations de la collecte des données (GOCD)
 - (ii) Superviseur·e·s des opérations de la collecte des données (SOCD)

10. AFFAIRES NOUVELLES

- A) Vision du mandat** – Présidente

- B) Financement** – H. Millington
 - (i) **Effectifs du SEN**
 - (ii) **Nouvelle technologie**

- C) Conseiller·ère politique de la Présidente nationale** – Présidente

- D) Mise à jour sur l'examen de la structure du comité spécial** –
Présidente / H. Millington

- E) Changement au sein des équipes régionales (résultats des élections)** – Présidente

- F) Mise à jour sur les négociations (séance à huis clos)** –
Présidente

- G) Table ronde de télétravail collectif** – Présidente / H. Millington

- H) Calendrier des réunions de l'Exécutif national** – Présidente

- I) Logistique des réunions à huis clos** – A. Kang

- J) **Rapport de conformité des section locales** - G. McNamara
- K) **Rôle des VPR** - H. Millington
- L) **Colloques régionaux** - A. Kang
- M) **Mise à jour sur les renvois** - A. Kang
- N) **Rappel des AGA** - H. Millington

11. RAPPORTS DES COMITÉS

- A) **Comité des finances**
- B) **Comité des récompenses et des prix**
- C) **Comité de la représentation**

12. TOUR DE TABLE DE CONCLUSION

13. LEVÉE DE LA SÉANCE

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE NATIONALE

Du 25 mars au 16 mai 2024

O'Siyo ᏍᏏᏉ « o-si-yo » (en cherokee : je vous vois), Bonjour et hello, membres de la famille syndicale,

Depuis ma dernière mise à jour, il s'est passé beaucoup de choses sur lesquelles je reviendrai plus en détail dans mon rapport.

La réunion de l'Exécutif national s'est tenue à Edmonton, du 18 au 24 mars. Nous voulons faire avancer le plus possible de points provenant du mandat antérieur ainsi que du nouveau. Même si la tâche semble colossale, nous continuons à avancer graduellement et à mettre en place de nombreux nouveaux processus efficaces afin d'améliorer notre efficacité.

Nous sommes allés à Edmonton, en Alberta, pour rendre la démocratie de l'organisation plus accessible aux sections locales et donner la possibilité aux exécutifs nationaux d'en apprendre plus sur les circonstances très diverses des membres de différentes régions du Canada.

Cette expérience a été révélatrice pour le personnel et les membres de l'Exécutif national. J'ai écrit un article qui est actuellement examiné par notre équipe juridique, et j'espère pouvoir le partager bientôt avec les membres.

Je continue à faire avancer le principal élément du programme que j'ai présenté lors de la conversion 2023. Depuis la levée de la tutelle, je me suis penchée sur la façon dont nous allons inspirer nos militants et répondre aux besoins de nos membres. J'ai fait beaucoup de lecture et de recherches sur le modèle syndical.

De nombreuses personnes me disent que, même si cela n'est écrit nulle part, le SEN est organisé selon une structure d'organisation syndicale et non selon un modèle utilitaire.

Un syndicalisme d'organisation signifierait que, dans le cadre d'un mandat de trois ans, nous donnerions à nos membres les moyens de comprendre leurs conventions collectives et tout ce qui est nécessaire pour qu'ils obtiennent le soutien dont ils ont besoin de la part de leurs sections

locales. Il y a environ 176 sections locales dont l'exécutif est composé de trois à cinq membres. Nous aurions besoin de soutenir, en plus de la formation offerte par l'AFPC, 704 membres par an si, chaque année, les sections locales élisaient un nouvel exécutif local et lui assignaient de nouveaux rôles. Ensuite, nous avons les 57 membres de l'Exécutif national. Il faudrait tenir compte de l'attrition imputable aux départs et aux retraites. À cela s'ajoutent les conférences régionales et nationales qui sont thématiques ou visent des groupes en particulier. Nous devrions donc rejoindre environ 1200 des 27 000 membres estimés pour atteindre le niveau nécessaire à la mise en place d'un syndicalisme d'organisation fonctionnel. Selon mes calculs actuels, nous comptons environ 480 membres, mais ce chiffre n'est pas exact, car il ne tient pas compte du nombre de membres réguliers qui continuent à participer à des formations et à des événements sur le même sujet.

Cela devrait tous nous préoccuper. Un grand nombre de participants assistent à répétition aux mêmes séances, mais ne semblent pas appliquer ces informations au profit des membres ni transférer ces connaissances. Je crois qu'il devrait y avoir un engagement de la part de ceux qui obtiennent ces possibilités de formation à transmettre à leur tour aux membres de leur section locale lors d'un déjeuner pour que nous ayons un meilleur transfert de connaissances plutôt que les garder pour nous ou d'utiliser l'accès à l'information comme arme les uns contre les autres si nous voulons vraiment être un modèle de syndicalisme d'organisation.

Cela va nécessiter plus d'investissements dans les systèmes permettant de savoir qui a participé à quel événement et comment cette personne a transmis cette information à d'autres membres. Vous pouvez vous attendre à ce que j'étoffe passablement cette question plus tard, au fur et à mesure que je continue à me pencher sur la façon dont nous pouvons être plus efficaces et efficients, puisque, d'après notre modèle actuel, et même si je suis arrivée en 2003, il faudrait que j'attende jusqu'en 2061 pour avoir la possibilité de recevoir une formation sur ma convention collective. Selon l'état actuel des choses, c'est en 2022 que, grâce au projet pilote du CNM de Parcs Canada, j'ai eu la possibilité d'être formée sur ma propre convention collective du point de vue du syndicat plutôt que de celui de l'employeur et, à ce moment-là, je faisais partie de l'équipe de négociation de la convention collective nationale de Parcs Canada et j'avais appris de façon autodidacte.

J'ai participé à une séance très enrichissante avec le vérificateur du SEN et, à cause de cela, les membres peuvent s'attendre à des changements dans la façon dont nous traitons les demandes de remboursement de frais déplacement. Vous pouvez vous attendre à ce que d'autres communications soient diffusées. Je sais que cela prendra du temps, mais je m'engage, dans l'intérêt des membres, à ce que nous soyons plus transparents concernant la façon dont nous gérons leurs cotisations.

J'ai rencontré régulièrement l'équipe de direction du SEN et l'ensemble du personnel. Il s'agit d'une étape importante vers le développement d'une culture d'apprentissage organisationnel dans les bureaux de SEN. Je constate que ces réunions ont des résultats positifs.

Je suis triste de vous annoncer que mon meilleur ami, Bryan Pope, qui luttait contre un cancer du rein, a rejoint les Ancêtres le matin du 26 mars. J'ai fait l'aller-retour pour être avec lui une dernière fois et lui tenir la main avant qu'il ne s'éteigne.

Mon époux et moi avons pris une journée pour faire une petite lune de miel à Chicago, le 27 mars. Il a adoré les pizzas de Chicago. Nous avons assisté à l'anniversaire de mes deux merveilleux neveux, à Merrillville, dans l'Indiana. C'était un moment familial très apprécié.

J'ai eu la chance d'assister au Conseil régional de l'Atlantique. C'était l'occasion d'en apprendre davantage sur les services et l'orientation régionale de l'AFPC et de rencontrer des membres.

J'ai travaillé sur la vision qui va orienter le reste de la durée du mandat. Je l'ai présentée aux directeur·rice·s et aux représentant·e·s du SEA.

Je continue à faire pression sur vos employeurs pour qu'ils s'améliorent continuellement. J'ai dû tenir de nombreuses conversations difficiles sur des questions soulevées par des membres avec des représentants des plus hauts échelons, et elles se sont toujours déroulées dans le respect de la personne assise en face de moi, mais je reste ferme en ce qui concerne le sujet abordé.

Avec la précieuse aide d'Éric Poitras et du fantastique comité directeur, la première édition de la Conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs a été formidable. Elle a dépassé mes attentes étant donné le

peu de temps dont nous disposons pour l'organiser. L'équipe du SEN qui nous a soutenus a effectué un travail fantastique. J'ai accepté de créer un comité permanent des jeunes travailleuses et travailleurs, lequel a rédigé 13 résolutions qui seront présentées au prochain Congrès triennal du SEN. Les discussions ont été passionnantes, tout comme les séances. Nous avons accordé une grande importance aux pratiques autochtones.

Le personnel, Hayley et moi avons eu la possibilité de suivre une formation ensemble pour nous préparer à la gestion du changement qui nous attend tandis que nous faisons avancer le SEN, maintenant que tutelle a été élevée, avec de nouvelles méthodes.

J'ai participé à eu une réunion très enrichissante avec le CNM et je chercherai des volontaires parmi les nombreux groupes d'employeurs du CNM afin qu'ils soient des représentantes syndicales et représentants syndicaux chargés de faciliter la formation.

J'ai participé à la première de sept réunions avec le SEIC concernant nos membres de Passeport. J'ai reçu des informations que je présenterai lors de la prochaine réunion.

Je continue à chercher de meilleurs moyens de faire en sorte que l'hébergement se fasse dans le respect de la dignité des membres, en travaillant avec d'autres personnes sur la manière de mieux servir les membres.

La vice-présidente exécutive nationale et moi-même continuons à rencontrer la direction de l'organisation de l'AFPC pour voir comment le SEN peut augmenter son nombre de membres avec des groupes qui s'intégraient bien parmi les membres actuels.

La vice-présidente exécutive nationale et moi-même rencontrons la direction de la représentation de l'AFPC pour discuter du cas de nos membres et de la façon dont nous pouvons mieux gérer les processus.

La vice-présidente exécutive nationale et moi-même sommes allés à Best Theratronics pour soutenir nos 12 membres courageux qui luttent contre un employeur qui ne souhaite pas négocier. Ils ont voté pour la grève. La vice-présidente exécutive nationale et moi-même étions avec eux sur la ligne de piquetage pour distribuer du café et des beignes et les soutenir.

Des AGA des sections locales se sont tenues et elles ont été une merveilleuse occasion de voir à quel point les membres sont remarquables.

L'ensemble de l'équipe du SEN a tiré de nombreuses leçons de la conférence de l'exécutif national d'Edmonton et de la conférence des jeunes travailleuses et travailleurs. Ces leçons seront appliquées lors des prochains événements.

Comme beaucoup d'entre vous, j'ai été très déçue d'apprendre, le 1^{er} mai dernier, le retour au bureau trois jours par semaine sans que les employeurs ne nous consultent. C'est une raison de plus mettre en place un mandat à l'intention des groupes d'experts, dont 20 représentent les seuls membres du SEN.

J'ai eu l'honneur d'être l'une des conférencières de l'AFPC pour la Fierté et j'ai parlé de la lutte continue pour avoir la possibilité de montrer sa vraie nature dans l'espace syndical et de faire preuve de courage. J'ai également insisté sur la nécessité de veiller à ce que les personnes LGBTQI+, bispirituelles, et les membres qui ne sont pas cisgenres ne soient pas oubliés lorsqu'on parle des femmes, des filles et des personnes LGBTQI+ ou bispirituelles et autochtones disparues et assassinées.

Pour les membres qui ne le sauraient pas, je me suis mariée en février et j'ai commencé à utiliser mon nom d'épouse, Kang. Aucune de nos cultures ne prévoit l'adoption d'un nom de famille. J'ai fait ce geste pour honorer mon engagement envers les parents de mon époux, puisque j'ai perdu les miens et que les parents de mon époux ne pouvaient avoir qu'un seul enfant conformément à la politique de l'enfant unique de la Chine.

J'ai rencontré le président du SSG, Bruce Roy, au sujet du conflit de compétence des membres de deux sections locales. Nous tiendrons d'autres discussions après le Congrès.

La vice-présidente exécutive nationale et moi-même rencontrons assez régulièrement des membres, qui nous font part de leurs préoccupations afin que nous puissions les soutenir. C'est une priorité pour nous deux, car les membres sont la raison pour laquelle nous sommes ici, et leurs besoins doivent être au centre des décisions que nous prenons au sujet de ce que doit être le SEN afin de répondre à leurs besoins.

Vous trouverez ci-dessous un résumé de presque toutes les vidéoconférences, les réunions et des manifestations auxquelles j'ai participé entre le 25 mars et le 16 mai 2024 :

Mars 2024		
25 mars	-	Réunion hebdomadaire informelle – Parcs Canada
25 mars	-	Réunion de l'équipe de la haute direction du SEN
25 mars	-	Discussion avec l'équipe des finances du SEN – audit
25 mars	-	Réunion de tout le personnel du SEN
25 mars	-	Réunion préparatoire préliminaire du SEN avec la présidente nationale et BAC
26 mars	-	Réunion du SEN avec la présidente nationale, la directrice des ressources humaines et du développement organisationnel et le président national du SEA
26 mars	-	Médias – commis à la collecte des données (CCD, anciennement travailleurs des OES) qui travaillent pour le Conseil du Trésor
26 mars	-	Comité national de consultation patronale-syndicale (CNCPS)
26 mars	-	Réunion entre l'AFPC – Dan Fisher et la présidente nationale du SEN
27 mars	-	Congé de deuil
Avril 2024		
1 ^{er} au 4 avril	-	Congé familial (j'ai tout de même répondu à mes courriels)
5 avril	-	Règlements internes et politiques – vidéoconférence
8 avril	-	Réunion hebdomadaire informelle – Parcs Canada
8 avril	-	Stratégie des médias pour Passeport Canada
8 avril	-	Mise à jour avec l'adjointe exécutive

8 avril	-	Réunion préalable avec le personnel du SEN au sujet de la réunion du comité directeur sur la Conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs
8 avril	-	Mise à jour sur le RPS d'EDSC
9 avril	-	Formation de tout le personnel du SEN sur la prise de conscience et la santé mentale – Lord Elgin
9 avril	-	Préparation de la réunion des commis à la collecte des données – Ottawa Citizen avec le personnel du SEN
10 avril	-	Vidéoconférence entre la présidente nationale et Luc Provost
10 avril	-	Réunion avec la directrice des ressources humaines et du développement organisationnel
10 avril	-	Entrevue entre Catherine Morrison et la présidente nationale au sujet de la façon dont les membres sont touchés par la transition d'OES vers le groupe PA
10 avril	-	Planification financière du SEN avec la vice-présidente exécutive nationale et la directrice des finances et de l'administration
10 avril	-	Mise à jour avec la directrice des ressources humaines et du développement organisationnel
10 avril	-	Discussion entre la présidente nationale, la vice-présidente exécutive nationale et Olivia Ellis – suivi au sujet de la démission de la VPRA
11 avril	-	Réunion pour discuter du projet visant l'examen de la structure politique du SEN – ancien administrateur du SEN, présidente nationale, vice-présidente exécutive nationale et AFPC
11 avril	-	Mise à jour avec l'adjointe à l'Exécutif national et au Comité des droits de la personne

11 avril	-	Réunion entre le SEIC et le SEN au sujet des membres 7X – Sharon DeSousa (vice-présidente nationale de l'AFPC)
11 avril	-	Réunion avec Chris Aylward (président national de l'AFPC)
11 avril	-	Mise à jour avec le personnel du SEN pour la Conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs
12 avril	-	Point de contact : réunion avec EDSC
12 avril	-	Réunion par vidéoconférence – présidente nationale du SEN et Julien Levesque
15 avril	-	Réunion avec la directrice des finances du SEN
15 avril	-	Réunion de l'équipe de la haute direction du SEN
15 avril	-	Réunion avec la directrice des finances du SEN – discussion sur le budget
15 avril	-	SEN-AFPC Syndicalisation/ UNE-PSAC Organizing
16 avril	-	Forum sur la santé et la sécurité de l'AFPC – Classement des participants – présidente nationale et vice-présidente exécutive nationale
16 avril	-	Réunion hebdomadaire informelle – Parcs Canada
16 avril	-	Réunion avec le personnel administratif et financier du SEN
16 avril	-	Réunion du Comité directeur sur la Conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs du SEN – discussion
17 avril	-	Réunion avec l'équipe des communications du SEN – dépliant promotionnel
17 avril	-	Réunion par vidéoconférence entre Catherine Gilbert (PAM) et la présidente nationale au sujet du PAM
17 avril	-	Réunion – discussion sur le programme pour la Conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs

17 avril	-	Réunion de rétroaction et d'organisation – présidente nationale, vice-présidente exécutive nationale et directrice des ressources humaines et du développement organisationnel
17 avril	-	Réunion avec la directrice des finances
17 avril	-	Mise à jour avec l'adjointe exécutive
17 avril	-	Mise à jour avec le personnel du SEN pour la Conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs
17 avril	-	Réunion nationale avec Passeport Canada
Du 18 au 21 avril	-	Conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs
22 avril	-	Réunion hebdomadaire informelle – Parcs Canada
22 avril	-	Réunion de l'équipe de la haute direction du SEN
22 avril	-	Best Theratronics – rassemblement syndical
22 avril	-	Réunion spéciale virtuelle du CNA – président national de l'AFPC
22 avril	-	Réunion avec EDSC – SM Paul Thompson et la présidente nationale
23 avril	-	Mise à jour avec l'adjointe exécutive à l'Exécutif national et au Comité des droits de la personne
23 avril	-	Réunion du Comité de consultation patronale-syndicale des ressources humaines – CCPSRH
23 avril	-	Réunion par vidéoconférence avec l'AFPC-FJS, Louise Casselman et la présidente nationale du SEN
23 avril	-	Réunion du Comité mixte d'examen sur le télétravail d'IRCC
24 avril	-	Réunion avec EDSC – présidente nationale et Sacha Bonacci, directrice intérimaire, Relations de travail
24 avril	-	Réunion - première vidéoconférence concernant les revendications pour la

		Chambre des communes (traitement de texte)
24 avril	-	Discussion avec le Groupe Delfi – partage de la vision et des changements organisationnels par la présidente nationale
24 avril	-	Réunion de l'Exécutif national à Edmonton – compte rendu
25 avril	-	Réunion informelle de SAC/RCAANC – évolution de la mise à jour des services de RH
25 avril	-	Assemblée générale annuelle de la section locale 10247
26 avril		Réunion du Comité national de consultation patronale-syndicale
26 avril		Réunion de l'exécutif – Luc Provost (EDSC) et la présidente nationale du SEN
29 avril		Réunion hebdomadaire informelle – Parcs Canada
29 avril		Réunion de l'équipe de la haute direction du SEN
29 avril		Mise à jour avec l'adjointe exécutive
29 avril		Conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs – compte rendu après la conférence
29 avril		CNA – Comité permanent d'action politique
30 avril		Réunion préalable avec l'équipe de gestion – réunion de tout le personnel du SEN
30 avril		Vidéoconférence pour l'examen conjoint du mandat du FEGC
30 avril	-	Conférence téléphonique du Comité des communications et de la mobilisation des membres
30 avril	-	Réunion de tout le personnel du SEN
30 avril	-	Réunion spéciale virtuelle du CNA
<u>Mai 2024</u>		
1 ^{er} mai	-	Formation des conseillères et conseillers techniques des comités permanents du SEN

1 ^{er} mai	-	Réunion de l'équipe de direction du SEN avec la présidente nationale et la vice-présidente exécutive nationale
1 ^{er} mai	-	Vidéoconférence du comité spécial sur l'examen de la structure (des membres retraités ou d'anciens membres du SEN pourraient faire partie de ce comité)
2 mai	-	Mise à jour avec l'adjointe exécutive à l'Exécutif national et au Comité des droits de la personne
2 mai	-	Réunion du Comité des règlements internes et des politiques du SEN
6 mai	-	Réunion spéciale du CNA
6 mai	-	Réunion du Comité des finances du SEN
7 mai	-	Discussion – réunion du Comité permanent de négociation collective
7 mai	-	Formation de soutien administratif du comité permanent du SEN
7 mai	-	Conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs – compte rendu après la conférence
8 mai	-	Mise à jour avec l'adjointe exécutive
8 mai	-	Conférence téléphonique du Comité de la négociation collective
8 mai	-	Réunion de l'équipe de la haute direction du SEN
9 mai	-	Deuxième vidéoconférence concernant les revendications pour la Chambre des communes (traitement de texte)
9 mai	-	Discussion sur le projet de l'évaluation des besoins
9 mai	-	Mandats du comité d'examen d'ISDE – AFPC-SEN
9 mai	-	Réunion avec l'équipe de la représentation de l'AFPC et le SEN
13 mai	-	Formation sur OneDrive du SEN
13 mai	-	Réunion hebdomadaire informelle – Parcs Canada

13 mai	-	Consultation spéciale sur la révision du Code de valeurs et d'éthique et la création d'un code de conduite ministériel
14 mai	-	Réunion préalable à la réunion de l'Exécutif national
14 mai	-	Examen des processus financiers du SEN – présidente nationale et directrice des finances intérimaire
15 mai	-	Réunion d'EDSC – présidente nationale et Sacha Bonacci, directrice intérimaire, Relations de travail
15 mai	-	Discussion au sujet des affaires des RH du SEN – présidente nationale, vice-présidente exécutive nationale et directrice des ressources humaines et du développement organisationnel
15 mai	-	Membre relevant du PSPC – Liam McCarthy (directeur des programmes et des négociations de l'AFPC)
15 mai	-	Téléconférence avec le Comité de l'éducation du SEN
15 mai	-	Conférence nationale des jeunes travailleuses et travailleurs – compte rendu
15 mai	-	Examen et signature du mandat portant sur le télétravail du comité mixte du BSGG
16 mai	-	Réunion avec Michele Girash (AFPC) – préparation du budget
16 mai	-	Troisième vidéoconférence concernant les revendications pour la Chambre des communes (traitement de texte)
16 mai	-	Réunion du SEN avec l'équipe régionale de l'Ontario au sujet de Jeunesse, j'écoute

Respectueusement soumis en toute solidarité,

Alisha Campbell
Présidente nationale
Syndicat des employées et employés nationaux, AFPC

RAPPORT DU COMITÉ DES FINANCES

Le Comité des finances s'est réuni par vidéoconférence sur Zoom le lundi 9 septembre 2024, de 15 h à 16 h 59 (heure normale de l'Est)

Présences

Hayley Millington (présidente)
Gloria Pfeifer (membre)
Eric Poitras (membre)
Yann Boudreau (membre)
Gail Budgell (membre)

Christine Sanders (conseillère technique)
Robert Vanasse (soutien administratif)

Absence **Alisha Campbell (membre d'office)**

1. Mot de bienvenue et présentations

La présidente souhaite la bienvenue aux membres du Comité.

2. États financiers jusqu'à juin 2024

Le Comité examine les états financiers du SEN jusqu'à juin 2024.

3. Budget du SEN par rapport aux données réelles jusqu'à juin 2024

Le Comité examine le budget du SEN par rapport aux données réelles jusqu'à juin 2024.

4. Budgets régionaux jusqu'à juin 2024

Le Comité examine les budgets régionaux du SEN jusqu'à juin 2024.

5. Allocation pour frais de représentation

Le Comité déclare que le paiement approuvé lors de la réunion de mai 2024 doit être effectué.

Le Comité recommande que l'allocation pour frais de représentation soit approuvée au même taux que 2023 pour 2024 et les années suivantes.

p/a/a Eric Poitras et Yann Boudreau

6. Politique d'aide aux familles de l'AFPC

Le Comité discute de la politique d'aide aux familles de l'AFPC en la comparant à celle du SEN. Le Comité demande que la politique d'aide aux familles du SEN soit abordée à la réunion du comité directeur de la Conférence des femmes en tant que sujet de discussion possible à la Conférence. Ce comité examinera les recommandations au moment de proposer des mises à jour et des changements de la politique.

7. Confirmation de l'auditeur pour 2024

En raison du délai très court, le Comité recommande que Ted Lupinski demeure l'auditeur du SEN pour 2024 et que le SEN recherche un nouveau cabinet pour l'année suivante.

p/a/a Yann Boudreau et Gloria Pfeifer

8. Règles de l'ARC concernant la conservation des documents

Ce point sera reporté à la prochaine réunion et on y ajoutera des documents supplémentaires pour avoir de meilleures informations.

9. Levée de la séance

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 16 h 59.

Hayley Millington (présidente)

Yann Boudreau (membre)

Gloria Pfeifer (membre)

Eric Poitras (membre)

Gail Budgell (membre)

RAPPORT DU COMITÉ DE LA REPRÉSENTATION DES MEMBRES

Le Comité de la représentation des membres s'est rencontré sur Zoom le mercredi 24 juillet 2024 à 14 h HNE.

Présents : Gloria Pfeifer, Présidente
 Frances Bitney, Membre
 Anne-Marie Cauvier, Membre
 Stephanie Hewis, Membre

Alisha Kang, Présidente nationale

Cheryl Dubree, Observatrice

Manon Desormeaux, Conseillère technique

Zoélie Albert, Soutien administratif

Absences: Emily Gault-Due, Soutien administratif

Geoff Ryan, Membre

1. Révision du mandat

Le Comité a révisé son mandat.

Le Comité recommande que le mandat soit adopté.

P/A/A Gloria Pfeifer et Frances Bitney

2. Base de données pour les membres

Le comité a discuté de la mise en œuvre d'une base de données potentielle pour stocker et transférer en toute sécurité des fichiers au niveau local, régional et national. L'objectif serait de collaborer et de

réduire le temps passé à rechercher des informations.

3. Resolution tardive GEN 16

Le Comité a discuté du coût de la résolution tardive GEN 16. Elle sera renvoyée au Comité des finances pour obtenir des informations plus précises concernant l'embauche de personnel TI supplémentaire. Un membre du personnel de TI sera invité à la prochaine réunion.

4. Vidéos du Comité de l'éducation

Le Comité a présenté une motion au Comité de l'éducation pour ramener les vidéos éducatives sur le site Web du SEN.

P/A/A Gloria Pfeifer et Stephanie Hewis

5. Ajournement

La réunion a été levée à 15h11. Date de la prochaine réunion à déterminer.

Soumis en toute solidarité,

Gloria Pfeifer, Chairperson/présidente

Frances Bitney, Member/membre

Anne-Marie Cauvier, Member/membre

Stephanie Hewis, Member/membre

**UNE National Executive - Recorded Vote Sheet
September 11 12, 2024**

Title	Name	RV#1	RV#2	RV#3	RV#4	RV#5	RV#6	RV#7	RV#8	RV#9	RV#10
National President	Alisha Kang	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
National Executive Vice-President	Hayley Millington	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
National Vice-President for Human Rights	Michael Freeman	1	1	1	1	2	1	4	4	4	
National Vice-President for Occupational Health & Safety	Yann Boudreau	1	1	1	1	3	1	1	1	1	
National Assistant Vice-President for Human Rights	Keith Lemoine										
RVP - Alberta, NWT and Nunavut	Meghraj Khadka	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
1st ARVP	Cookie Kerel										
2nd ARVP	Tobassom Javadi-Doudarani										
Human Rights Representative	Julia Hu										
RVP - Atlantic	Gail Budgell	1	1	1	1	4	4	4	4	4	
1st ARVP (NS)	Angela Decker										
2nd ARVP (NL/Lab)	Elyse Jones										
3rd ARP (NB & PEI)	Odeisa Stewart										
Human Rights Representative	Mary Lynn Elms										
RVP - BC & Yukon	Marion McLarty	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
1st ARVP	Céline Ahodékon										
2nd ARVP	Lauri Loveland										
Human Rights Representative	Ruby Langan										
RVP - Manitoba	Cheryl Dubree	1	1	1	4	2	1	1	1	1	
1st ARVP	Ian Martens										
2nd ARVP	Daryl Evans										
Human Rights Representative	Frances Bitney										
RVP - NCR-SE	André Miller	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
1st ARVP	Jean-Michel Lavergne										
2nd ARVP	Gilles Lavigne										
3rd ARVP	Julien Levesque										
Human Rights Representative	Carl Laguerre										
RVP - NCR-TB (Gatineau)	Éric Poitras	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
1st ARVP	Cindy D'Alessio										
2nd ARVP	Chantal Gauthier										
Human Rights Representative	Klara Longfellow-Richards										
RVP - NCR-TB (Ottawa)	June Dale	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
1st ARVP	Beverly Brown										
2nd ARVP	Vacant										
Human Rights Representative	Lisa Gregory										
RVP - Ontario	Phyllis Allen	4	4	1	1	2	1	1	1	1	
1st ARVP	Stephanie Hewis										
2nd ARVP	Philippe Gauthier										
3rd ARVP	Katie Demeester										
Human Rights Representative	Desiree Hicken										
RVP - Outside Canada	Shawn Walker	1	1	1	3	2	1	1	1	1	
1st ARVP	Archie Campbell										
2nd ARVP	Katheryn Cyr										
Human Rights Representative	Noha Haydari										
RVP - Québec	Carole Maillet	1	1	1	1	3	1	1	1	1	
1st ARVP	Eric Drouin										
2nd ARVP	vacant										
Human Rights Representative	Anne-Marie Cauvier										
RVP - Saskatchewan	Gloria Pfeifer	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
1st ARVP	Joyce Romanchuk										
2nd ARVP	Nathan Pylpuk										
Human Rights Representative	Pervaiz Iqbal										

Carried/Lost/Tied

- | | |
|--------|------------|
| 1) Yes | 3) Abstain |
| 2) No | 4) Absent |

UNE National Executive - Recorded Vote Sheet
September 11 12, 2024

Title	Name	RV#11	RV#12	RV#13	RV#14	RV#15	RV#16	RV#17	RV#18	RV#19	RV#20
National President	Alisha Kang										
National Executive Vice-President	Hayley Millington										
National Vice-President for Human Rights	Michael Freeman										
National Vice-President for Occupational Health & Safety	Yann Boudreau										
National Assistant Vice-President for Human Rights	Keith Lemoine										
RVP - Alberta, NWT and Nunavut	Meghraj Khadka										
1st ARVP	Cookie Kerel										
2nd ARVP	Tobassom Javadi-Doudarani										
Human Rights Representative	Julia Hu										
RVP - Atlantic	Gail Budgell										
1st ARVP (NS)	Angela Decker										
2nd ARVP (NL/Lab)	Elyse Jones										
3rd ARP (NB & PEI)	Odeisa Stewart										
Human Rights Representative	Mary Lynn Elms										
RVP - BC & Yukon	Marion McLarty										
1st ARVP	Céline Ahodékon										
2nd ARVP	Lauri Loveland										
Human Rights Representative	Ruby Langan										
RVP - Manitoba	Cheryl Dubree										
1st ARVP	Ian Martens										
2nd ARVP	Daryl Evans										
Human Rights Representative	Frances Bitney										
RVP - NCR-SE	André Miller										
1st ARVP	Jean-Michel Lavergne										
2nd ARVP	Gilles Lavigne										
3rd ARVP	Julien Levesque										
Human Rights Representative	Carl Laguerre										
RVP - NCR-TB (Gatineau)	Éric Poitras										
1st ARVP	Cindy D'Alessio										
2nd ARVP	Chantal Gauthier										
Human Rights Representative	Klara Longfellow-Richards										
RVP - NCR-TB (Ottawa)	June Dale										
1st ARVP	Vacant										
2nd ARVP	Vacant										
Human Rights Representative	Lisa Gregory										
RVP - Ontario	Phyllis Allen										
1st ARVP	Stephanie Hewis										
2nd ARVP	Philippe Gauthier										
3rd ARVP	Katie Demeester										
Human Rights Representative	Desiree Hicken										
RVP - Outside Canada	Shawn Walker										
1st ARVP	Archie Campbell										
2nd ARVP	Katheryn Cyr										
Human Rights Representative	Noha Haydari										
RVP - Québec	Carole Maillet										
1st ARVP	Eric Drouin										
2nd ARVP	vacant										
Human Rights Representative	Anne-Marie Cauvier										
RVP - Saskatchewan	Gloria Pfeifer										
1st ARVP	Joyce Romanchuk										
2nd ARVP	Nathan Pylpuk										
Human Rights Representative	Pervaiz Iqbal										

Carried/Lost/Tied

- | | |
|--------|------------|
| 1) Yes | 3) Abstain |
| 2) No | 4) Absent |

**UNE National Executive - Recorded Vote Sheet
September 11 12, 2024**

Title	Name	RV#21	RV#22	RV#23	RV#24	RV#25	RV#26	RV#27	RV#28	RV#29	RV#30
National President	Alisha Kang										
National Executive Vice-President	Hayley Millington										
National Vice-President for Human Rights	Michael Freeman										
National Vice-President for Occupational Health & Safety	Yann Boudreau										
National Assistant Vice-President for Human Rights	Keith Lemoine										
RVP - Alberta, NWT and Nunavut	Meghraj Khadka										
1st ARVP	Cookie Kerel										
2nd ARVP	Tobassom Javadi-Doudarani										
Human Rights Representative	Julia Hu										
RVP - Atlantic	Gail Budgell										
1st ARVP (NS)	Angela Decker										
2nd ARVP (NL/Lab)	Elyse Jones										
3rd ARVP (NB & PEI)	Odeisa Stewart										
Human Rights Representative	Mary Lynn Elms										
RVP - BC & Yukon	Marion McLarty										
1st ARVP	Céline Ahodékon										
2nd ARVP	Lauri Loveland										
Human Rights Representative	Ruby Langan										
RVP - Manitoba	Cheryl Dubree										
1st ARVP	Ian Martens										
2nd ARVP	Daryl Evans										
Human Rights Representative	Frances Bitney										
RVP - NCR-SE	André Miller										
1st ARVP	Jean-Michel Lavergne										
2nd ARVP	Gilles Lavigne										
3rd ARVP	Julien Levesque										
Human Rights Representative	Carl Laguerre										
RVP - NCR-TB (Gatineau)	Éric Poitras										
1st ARVP	Cindy D'Alessio										
2nd ARVP	Chantal Gauthier										
Human Rights Representative	Klara Longfellow-Richards										
RVP - NCR-TB (Ottawa)	June Dale										
1st ARVP	Vacant										
2nd ARVP	Vacant										
Human Rights Representative	Lisa Gregory										
RVP - Ontario	Phyllis Allen										
1st ARVP	Stephanie Hewis										
2nd ARVP	Philippe Gauthier										
3rd ARVP	Katie Demeester										
Human Rights Representative	Desiree Hicken										
RVP - Outside Canada	Shawn Walker										
1st ARVP	Archie Campbell										
2nd ARVP	Katheryn Cyr										
Human Rights Representative	Noha Haydari										
RVP - Québec	Carole Maillet										
1st ARVP	Eric Drouin										
2nd ARVP	vacant										
Human Rights Representative	Anne-Marie Cauvier										
RVP - Saskatchewan	Gloria Pfeifer										
1st ARVP	Joyce Romanchuk										
2nd ARVP	Nathan Pylpuk										
Human Rights Representative	Pervaiz Iqbal										

0

Carried/Lost/Tied

- | | |
|--------|------------|
| 1) Yes | 3) Abstain |
| 2) No | 4) Absent |

UNE National Executive - Recorded Vote Sheet
September 11 12, 2024

Title	Name	RV#31	RV#32	RV#33	RV#34	RV#35	RV#36	RV#37	RV#38	RV#39	RV#40
National President	Alisha Kang										
National Executive Vice-President	Hayley Millington										
National Vice-President for Human Rights	Michael Freeman										
National Vice-President for Occupational Health & Safety	Yann Boudreau										
National Assistant Vice-President for Human Rights	Keith Lemoine										
RVP - Alberta, NWT and Nunavut	Meghraj Khadka										
1st ARVP	Cookie Kerel										
2nd ARVP	Tobassom Javadi-Doudarani										
Human Rights Representative	Julia Hu										
RVP - Atlantic	Gail Budgell										
1st ARVP (NS)	Angela Decker										
2nd ARVP (NL/Lab)	Elyse Jones										
3rd ARP (NB & PEI)	Odeisa Stewart										
Human Rights Representative	Mary Lynn Elms										
RVP - BC & Yukon	Marion McLarty										
1st ARVP	Céline Ahodékon										
2nd ARVP	Lauri Loveland										
Human Rights Representative	Ruby Langan										
RVP - Manitoba	Cheryl Dubree										
1st ARVP	Ian Martens										
2nd ARVP	Daryl Evans										
Human Rights Representative	Frances Bitney										
RVP - NCR-SE	André Miller										
1st ARVP	Jean-Michel Lavergne										
2nd ARVP	Gilles Lavigne										
3rd ARVP	Julien Levesque										
Human Rights Representative	Carl Laguerre										
RVP - NCR-TB (Gatineau)	Éric Poitras										
1st ARVP	Cindy D'Alessio										
2nd ARVP	Chantal Gauthier										
Human Rights Representative	Klara Longfellow-Richards										
RVP - NCR-TB (Ottawa)	June Dale										
1st ARVP	Vacant										
2nd ARVP	Vacant										
Human Rights Representative	Lisa Gregory										
RVP - Ontario	Phyllis Allen										
1st ARVP	Stephanie Hewis										
2nd ARVP	Philippe Gauthier										
3rd ARVP	Katie Demeester										
Human Rights Representative	Desiree Hicken										
RVP - Outside Canada	Shawn Walker										
1st ARVP	Archie Campbell										
2nd ARVP	Katheryn Cyr										
Human Rights Representative	Noha Haydari										
RVP - Québec	Carole Maillet										
1st ARVP	Eric Drouin										
2nd ARVP	vacant										
Human Rights Representative	Anne-Marie Cauvier										
RVP - Saskatchewan	Gloria Pfeifer										
1st ARVP	Joyce Romanchuk										
2nd ARVP	Nathan Pylpuk										
Human Rights Representative	Pervaiz Iqbal										

0

Carried/Lost/Tied

- | | |
|--------|------------|
| 1) Yes | 3) Abstain |
| 2) No | 4) Absent |

**UNE National Executive - Recorded Vote Sheet
September 11 12, 2024**

Title	Name	RV#41	RV#42	RV#43	RV#44	RV#45	RV#46	RV#47	RV#48	RV#49	RV#50
National President	Alisha Kang										
National Executive Vice-President	Hayley Millington										
National Vice-President for Human Rights	Michael Freeman										
National Vice-President for Occupational Health & Safety	Yann Boudreau										
National Assistant Vice-President for Human Rights	Keith Lemoine										
RVP - Alberta, NWT and Nunavut	Meghraj Khadka										
1st ARVP	Cookie Kerel										
2nd ARVP	Tobassom Javadi-Doudarani										
Human Rights Representative	Julia Hu										
RVP - Atlantic	Gail Budgell										
1st ARVP (NS)	Angela Decker										
2nd ARVP (NL/Lab)	Elyse Jones										
3rd ARP (NB & PEI)	Odeisa Stewart										
Human Rights Representative	Mary Lynn Elms										
RVP - BC & Yukon	Marion McLarty										
1st ARVP	Céline Ahodékon										
2nd ARVP	Lauri Loveland										
Human Rights Representative	Ruby Langan										
RVP - Manitoba	Cheryl Dubree										
1st ARVP	Ian Martens										
2nd ARVP	Daryl Evans										
Human Rights Representative	Frances Bitney										
RVP - NCR-SE	André Miller										
1st ARVP	Jean-Michel Lavergne										
2nd ARVP	Gilles Lavigne										
3rd ARVP	Julien Levesque										
Human Rights Representative	Carl Laguerre										
RVP - NCR-TB (Gatineau)	Éric Poitras										
1st ARVP	Cindy D'Alessio										
2nd ARVP	Chantal Gauthier										
Human Rights Representative	Klara Longfellow-Richards										
RVP - NCR-TB (Ottawa)	June Dale										
1st ARVP	Vacant										
2nd ARVP	Vacant										
Human Rights Representative	Lisa Gregory										
RVP - Ontario	Phyllis Allen										
1st ARVP	Stephanie Hewis										
2nd ARVP	Philippe Gauthier										
3rd ARVP	Katie Demeester										
Human Rights Representative	Desiree Hicken										
RVP - Outside Canada	Shawn Walker										
1st ARVP	Archie Campbell										
2nd ARVP	Katheryn Cyr										
Human Rights Representative	Noha Haydari										
RVP - Québec	Carole Maillet										
1st ARVP	Eric Drouin										
2nd ARVP	vacant										
Human Rights Representative	Anne-Marie Cauvier										
RVP - Saskatchewan	Gloria Pfeifer										
1st ARVP	Joyce Romanchuk										
2nd ARVP	Nathan Pylpuk										
Human Rights Representative	Pervaiz Iqbal										

0

Carried/Lost/Tied

- | | |
|--------|------------|
| 1) Yes | 3) Abstain |
| 2) No | 4) Absent |

Title	Name	RV#51	RV#52	RV#53	RV#54	RV#55	RV#56	RV#57	RV#58	RV#59	RV#60
-------	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

**UNE National Executive - Recorded Vote Sheet
September 11 12, 2024**

National President	Alisha Kang																		
National Executive Vice-President	Hayley Millington																		
National Vice-President for Human Rights	Michael Freeman																		
National Vice-President for Occupational Health & Safety	Yann Boudreau																		
National Assistant Vice-President for Human Rights	Keith Lemoine																		
RVP - Alberta, NWT and Nunavut	Meghraj Khadka																		
1st ARVP	Cookie Kerel																		
2nd ARVP	Tobassom Javadi-Doudarani																		
Human Rights Representative	Julia Hu																		
RVP - Atlantic	Gail Budgell																		
1st ARVP (NS)	Angela Decker																		
2nd ARVP (NL/Lab)	Elyse Jones																		
3rd ARP (NB & PEI)	Odeisa Stewart																		
Human Rights Representative	Mary Lynn Elms																		
RVP - BC & Yukon	Marion McLarty																		
1st ARVP	Céline Ahodékon																		
2nd ARVP	Lauri Loveland																		
Human Rights Representative	Ruby Langan																		
RVP - Manitoba	Cheryl Dubree																		
1st ARVP	Ian Martens																		
2nd ARVP	Daryl Evans																		
Human Rights Representative	Frances Bitney																		
RVP - NCR-SE	André Miller																		
1st ARVP	Jean-Michel Lavergne																		
2nd ARVP	Gilles Lavigne																		
3rd ARVP	Julien Levesque																		
Human Rights Representative	Carl Laguerre																		
RVP - NCR-TB (Gatineau)	Éric Poitras																		
1st ARVP	Cindy D'Alessio																		
2nd ARVP	Chantal Gauthier																		
Human Rights Representative	Klara Longfellow-Richards																		
RVP - NCR-TB (Ottawa)	June Dale																		
1st ARVP	Vacant																		
2nd ARVP	Vacant																		
Human Rights Representative	Lisa Gregory																		
RVP - Ontario	Phyllis Allen																		
1st ARVP	Stephanie Hewis																		
2nd ARVP	Philippe Gauthier																		
3rd ARVP	Katie Demeester																		
Human Rights Representative	Desiree Hicken																		
RVP - Outside Canada	Shawn Walker																		
1st ARVP	Archie Campbell																		
2nd ARVP	Katheryn Cyr																		
Human Rights Representative	Noha Haydari																		
RVP - Québec	Carole Maillet																		
1st ARVP	Eric Drouin																		
2nd ARVP	vacant																		
Human Rights Representative	Anne-Marie Cauvier																		
RVP - Saskatchewan	Gloria Pfeifer																		
1st ARVP	Joyce Romanchuk																		
2nd ARVP	Nathan Pylpuk																		
Human Rights Representative	Pervaiz Iqbal																		

0

Carried/Lost/Tied

- | | |
|--------|------------|
| 1) Yes | 3) Abstain |
| 2) No | 4) Absent |

UNE National Executive - Recorded Vote Sheet
September 11 12, 2024